

Ansvar för nästa generation.

Hållbarhetsrapport 2025

Skafferi

Papper

Påsar

Snören

LINDHOLMS
GRUPPEN





25

"Eksjöhus Modulbyggs nya projekt är Svanencertifierat i nivå 4 – en milstolpe."



26

"Det nya samarbetet med Fermacell leder till högre resurseffektivitet."



20

"Ny leveransplanering leder till färre och smartare transporter."



16

"Vår nya klimatberäkning ger oss en tydligare bild av vår klimatpåverkan och hur vi bör möta dem."



27

"Team Eksjöhus firar fem år med laganda och fina framgångar."



25

"Eksjöhus fortsätter att få kundernas förtroende med näst högst NKI-värde någonsin."

Innehåll.

ORGANISATION

Vårt ansvar 4–5

MÅL & STRATEGI

Strategi 6–7

Vd-ord 8

Viktiga framsteg 2025 9

Affärsmodell 10–11

VÅRA BOLAG

Eksjö Industri AB 12

Eksjöhus AB 13

Eksjöhus Modulbygg AB 14

Eksjöhus Bostad AB 15

Eksjöhus Bostad Entreprenad AB 15

VÅRA HÅLLBARHETSFRÅGOR

Vår klimatpåverkan 16–17

Effektiv resurshantering 18–19

Transporter 20–21

En hållbar arbetsplats 22–23

Ansvar gentemot våra kunder 24–25

Långsiktigt värdeskapande samarbeten 26–27

STYRNING & UPPFÖLJNING

Så arbetar vi för att nå våra mål 2030 28

intressentdialoger 29

Så följer vi upp vårt hållbarhetsarbete 30–31

GRI-index 32–34

Revisorernas utlåtande 35

VÅRT ANSVAR

Vi utvecklar bostäder som bidrar till ett hållbart liv för nuvarande och kommande generationer.

Som familjekoncern arbetar vi inte för nästa år – vi arbetar för nästa generation. Det är ett synsätt som speglas i våra beslut, våra vägval och våra relationer med medarbetare, leverantörer och kunder. Det ger oss ett perspektiv som på ett naturligt sätt präglas av långsiktighet.

Sedan 1944 har vi förvaltat en stolt tradition av hustillverkning och ett arv där värderingar som kunskap, trygghet, långsiktighet och kostnadsmedvetenhet burits från en generation till en annan. Värderingar som utgör våra kärnvärden och som än idag beskriver vad vi står för och hur vi arbetar.

Vi förvaltar vårt arv, inte genom att blicka bakåt, utan genom att se framåt. Vi bär vårt synsätt in i framtiden, eftersom det är så vi bäst kan bidra till ett hållbart liv genom sunda bostäder, även för kommande generationer.

För åttio år sedan bytte Simon Lindholm från kökssnickerier till hustillverkning. Resten är vår historia.

■ LindholmsGruppens historia började 1941, när den lokala entreprenören Simon Lindholm startade finsnickeri i trästaden Eksjö. Tre år senare köpte han ut de övriga delägarna och lade 1944 grunden till det som idag är LindholmsGruppen AB.

Sedan dess har mycket förändrats. Förutom att familjen Lindholm – idag fjärde generationen – som fortfarande tillverkar bostäder på samma plats och i samma anda som för åttio år sedan.

1941

Eksjö Industri AB bildas och fokuserar på snickerier för fönster och kök.

1944

Hustillverkning påbörjas, Simon Lindholm blir ensam ägare.

**KUNSKAP**

Vi tar tillvara våra medarbetares, leverantörers och samarbetspartners samlade erfarenheter. Vi arbetar ständigt med att utveckla oss själva, våra tillverkningsätt och våra produkter genom god omvärldsbevakning och kontinuerlig kompetensutveckling.

TRYGGHET

Våra medarbetare ska vara trygga på sin arbetsplats, våra kunder ska känna sig trygga med sin leverans från oss och våra samarbetspartners ska känna sig trygga med oss som affärspartner. Därför arbetar vi med jämlikhet, inkludering och mot all form av kränkande särbehandling.

LÅNGSIKTIGHET

Som familjeföretag är långsiktighet en förutsättning. Vi väljer en hållbar utveckling framför snabba resultat, både när det gäller våra medarbetare och de bostäder vi tillverkar tillsammans. I våra bolag stannar man i många år, både som medarbetare, leverantör och kund.

KOSTNADSMEDVETENHET

Vi är övertygade om att beprövade och vedertagna metoder ger bättre resultat i det långa loppet. När vi investerar gör vi det efter att vi säkerställt att vår arbetsmiljö, våra leverantörskedjor och vår slutprodukt går i linje med vår vision om en långsiktig hållbarhet.

1961

Första huset exporteras till Tyskland.

1967

Sågverket invigs på den plats där det ligger idag.

1972

Hustillverkningen får namnet Eksjöhus AB, sågverket behåller namnet Eksjö Industri AB.

1994

Moderbolaget Eksjöhus Industrier AB bildas.

2015

Eksjöhus Industrier AB byter namn till Lindholms-Gruppen AB. Sävsjö Trähus AB förvärvas.

2017

Eksjöhus Modulbygg AB samt Eksjöhus Bostad AB bildas.

2017

Eksjöhus Modulbygg AB:s nya fabrik invigs.

2022

Eksjöhus Bostad Entreprenad AB bildas.

STRATEGI

Vår plan för att ta oss närmare vår vision.

Bygg- och fastighetsbranschen står för en stor andel av de klimatpåverkande utsläppen i Sverige. Vår strategi utgår från fem väsentliga hållbarhetsfrågor, där vi har störst möjlighet att påverka och göra skillnad.

HÄR STÅR VI JUST NU

Vår vision är att från skog till hus, utveckla bostäder som bidrar till ett hållbart liv för nuvarande och kommande generationer.

Därför behöver vi ta ansvar för vår klimatpåverkan inom samtliga bolag, som sträcker sig över hela värdekedjan, från råvara till färdig bostad.

Vi har valt att fokusera vårt arbete på två områden där vi kan göra som störst skillnad:

- Effektiv resurshantering
- Transporter

Vi arbetar även med hållbarhet ur ett bredare perspektiv genom att fokusera på ytterligare tre områden:

- En hållbar arbetsplats
- Ansvar gentemot våra kunder
- Långsiktigt värdeskapande samarbeten

Under 2025 påbörjades – och avstannade – arbetet med att anpassa vår rapportering till ESRS*. Efter EU-kommisionens beslut att skjuta upp och revidera regelverket inväntar vi nu slutgiltig besked kring vad som kommer att gälla och i vilken omfattning. Läs mer om arbetet framåt på sida 28.

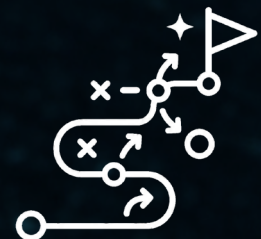
VÅRA UTMANINGAR

Under 2025 har vårt hållbarhetsarbete präglats av osäkerhet kring EU-kommissionens Omnibus-beslut, som i praktiken innebär ett uppskjutet och mindre omfattande regelverk för hållbarhetsrapportering. Det slutgiltiga förslaget är ännu inte på plats. Även avskogningsförordningen EUDR har pausats och omförhandlas nu inom EU. Efter att ha lagt stora resurser på att möta CSRD* och EUDR i början av året, behöver vi nu invänta slutgiltiga besked om vad som gäller och vilka som omfattas av regelverket för att kunna sätta en ny plan framåt. Samtidigt har vi tvingats till våra beslut som en följd av lågkonjunkturen, däribland nedläggningen av vår fabrik i Sävsjö.

VÅRA MÖJLIGHETER

Arbetet med dubbel väsentlighetsanalys och gapanalys har gett oss en tydligare bild av vilka strukturer, rutiner och dataflöden som krävs framåt. Trots att kraven nu minskar. Genom fördjupad klimatberäkning baserad på leverantörsspecifik klimatdata har vi förbättrat kvaliteten i vår rapportering och fått en mer rättvisande bild av vårt klimatavtryck. Nästa steg är att ta fram en GAP-analys och konkret reduktionsplan samt tydliggöra våra strategiska hållbarhetsmål. De omtag som nu krävs ger oss möjlighet att arbeta mer fokuserat, effektivt och strategiskt med hållbarhetsfrågorna, i linje med kommande regelverk.

*CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) är ett Europeiskt hållbarhetsdirektiv med syfte att standardisera hållbarhetsrapportering. ESRS (European Sustainability Reporting Directive) är den standard som skall användas för rapportering.






VÅRA VÄSENTLIGA HÅLLBARHETSFRÅGOR

- Effektiv resurshantering
- Transporter
- En hållbar arbetsplats
- Ansvar gentemot våra kunder
- Långsiktigt värdeskapande samarbeten



Vägen till att nå våra mål 2030

Våra mål utgår från de globala målen som antogs av FN:s medlemsländer 2015, kallad Agenda 2030. Det här är vårt bidrag till en hållbar utveckling och våra främsta åtgärder för att uppnå vår vision.

GLOBALA MÅL	GLOBALA MÅL	GLOBALA MÅL
 	 	
<p>LINDHOLMSGRUPPENS MÅL 2030 Vår tillverkning och våra inköp är klimatneutrala.</p>	<p>LINDHOLMSGRUPPENS MÅL 2030 Vi har en arbetsplats präglad av jämlikhet och hållbar tillväxt.</p>	<p>LINDHOLMSGRUPPENS MÅL 2030 Våra bostäder ger förutsättningar för kunden att leva ett hållbart liv.</p>
<p>VAD VI GJORT 2025</p> <ul style="list-style-type: none"> – Ny klimatberäkning scope 1-3. – Arbete och analys kring rapporteringskrav enligt EU:s hållbarhetsdirektiv CSRD. 	<p>VAD VI GJORT 2025</p> <ul style="list-style-type: none"> – Kompetensutveckling och utbildningar inom gruppdynamik och Lean. 	<p>VAD VI GJORT 2025</p> <ul style="list-style-type: none"> – Implementerat nya regler för Svanencertifieringen nivå 4 på Eksjöhus Modulbygg AB. <p><i>Läs mer om vägen till våra mål på sida 31.</i></p>

"Långsiktighet i en turbulent tid."

■ 2025 präglades av en fortsatt lågkonjunktur. Den vind i seglen vi anade i början av året förbyttes till stiltje under våren, när hela bostadsbranschen mer eller mindre tvärstannade som en följd av utvecklingen i omvärlden.

För LindholmsGruppen har det inneburit tuffa prioriteringar. Under året tvingades vi ta beslut om att avveckla fabriken i Sävsjö – ett beslut som varit svårt, men nödvändig. Vi tar i stället det naturliga steget att fokusera på produktionen i Eksjö, där vi gjort värdefulla investeringar de senaste åren.

När bostadsmarknaden stått stilla har vi hittat möjligheter på andra håll. Ett nytt grepp under året har varit att utveckla och bygga fastigheter på egen mark och dessutom ta ansvar för förvaltningen. Det är ett steg vi inte tagit tidigare, men som varit ett sätt att hantera marknadsläget och bibehålla aktiviteten i vår produktion. I samma riktning stärker vårt relativt nya bolag, Eksjöhus Bostad Entreprenad, vår förmåga att hålla ihop helheten i projekten. Något vårt nya LSS-koncept är ett bra exempel på, som du kan läsa mer om på sida 14.

Men det var inte bara marknaden som stannade av. Vi började året med fullt fokus på vår implementering av ESRS, EU:s nya rapporteringsstandard, och EUDR, EU:s avskogningsförordning. Under våren möttes vi av beskedet att EU-kommissionen skjuter upp och reviderar de båda regelverken. Tvärstopp, återigen.

Även om regelverken lever i limbo, har vi fortsatt med de åtgärder som följde på vår dubbla väsentlighetsanalys under 2024. Vi lade stort arbete på klimatberäkningar och datakvalitet, där vi förberett våra system för EUDR och hämtat in miljövarudeklarationer från våra leverantörer. Det har gett oss en mer träffsäker klimatberäkning som du kan läsa om på sida 16.

Det är lätt att tappa fart när spelplanen ändras. Men oavsett regelverken kommer vi alltid att sträva efter en resurseffektiv och långsiktig verksamhet, precis som vi gjort i över 80 år.

Under 2026 fortsätter arbetet med en GAP-analys som kommer ligga till grund för vår strategi de kommande åren. Ett arbete vi går in i med full kraft, oavsett hur regelverket ser ut. Långsiktighet är ledordet.

Oskar Lindholm, vd, LindholmsGruppen



Oskar Lindholm tog över vd-skapet i LindholmsGruppen under 2023 och representerar nu fjärde generationen Lindholm i familjekoncernen.



77

NKI-VÄRDE

I Prognoscentrets kundundersökning följer Eksjöhus upp förra årets högstanotering på 79 med det näst högsta värdet någonsin, 77. Nöjd Kund Index, eller NKI-värdet som det kallas, mäter småhusköparnas nöjdhet och är ett av våra viktigaste måtvärden. Läs mer på sida 25.



Malin minskar pappersförbrukningen

Under året infördes en digital plattform för att ersätta den fysiska byggpärmen i papper, något Malin berättar mer om på sida 18.

Viktiga framsteg under 2025



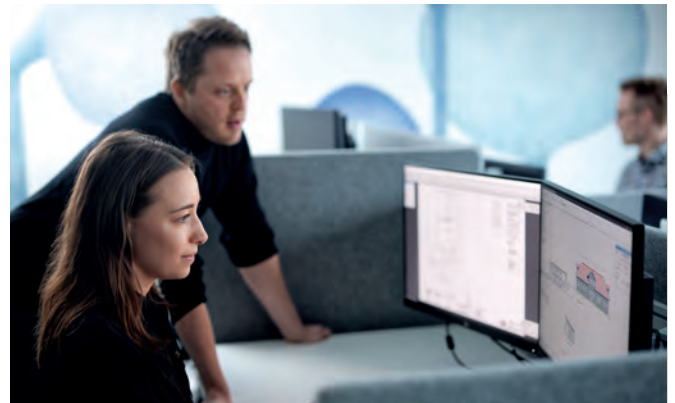
Fermacell-samarbetet

Här skriver vi om Fermacell-samarbetet. Läs mer på sida 26.

65%

NOLLFELS-
BESIKTNINGAR

Eksjöhus stärker kvalitetssäkringen i produktionen. Andelen nollfelsbesiktningar ökade till 65 procent under 2025, en ny toppnotering och en stadig förbättring från förra året. Läs mer på sida 25.



Under 2025 genomförde vi en ny klimatberäkning inom scope 1, 2 och 3. Ett viktigt arbete som ligger till grund för vårt arbete under 2026, där vi ska analysera vår strategi och våra mål för kommande år. Läs mer på sida 28.



Modulbygg tar Svanen till nästa nivå i nytt projekt.

Eksjöhus Modulbygg tar Svanenmärkning till en ny nivå. Närmare bestämt nivå 4. I radhusprojekten i Bålsta och Riksten, med totalt 80 bostäder, har Eksjöhus Modulbygg certifierat sin process enligt Svanen nivå 4 – ett steg upp från tidigare projekt. "Det är ett bra kvitto på våra processer", säger Oskar Lindholm, vd för Eksjöhus Modulbygg. Läs mer på sida 25.

AFFÄRSMODELL

En familjär affär, från början till slutkund.

Vår affär börjar med en planta i skogen och sträcker sig över tröskeln till våra kunders nya hem. I vår koncern rymms hela kedjan, från råvara till färdig bostad. Det är ett sätt för oss att säkerställa våra höga krav på kvalitet och långsiktighet, samtidigt som det ger oss större förutsättningar att nå våra övergripande hållbarhetsmål.

Vår affärsmodell har gett oss en god ekonomisk utveckling genom åren. Men tillväxt är inget självändamål. All vår utveckling sker utifrån vår filosofi om att bygga en solid och långsiktig trygghet. Som familjeföretag har vi nämligen lärt oss att varsam tillväxt över generationer ger bättre kvalitet. Något som är lika sant för virket i våra bostäder som för våra bolag som förädlar det.



Från skog till bostad – LindholmsGruppens värdekedja

LindholmsGruppen AB är en familjeägd koncern med flera dotterbolag, alla tätt knutna till kärnaffären. Våra sex bolag finns alla inom en radie av 4 mil från vårt huvudkontor i Eksjö och är djupt rotade i närområdet, precis som familjen Lindholm.

LindholmsGruppen AB förvaltar skogsfastigheter med över 1 500 hektar PEFC- och FSC®-certifierad skog i trakterna kring Eksjö*.

Sågverket och hyvleriet på Eksjö Industri AB förädlar timmerstockarna av gran och furu, som sedan blir råvara i några av marknadens populäraste småhus genom Eksjöhus AB, vars husfabriker återfinns en kort promenad från sågverket.

Några kilometer från Eksjö centrum ligger Eksjöhus Modulbygg AB, som tillverkar och säljer husmoduler färdiga för montering till fastighetsförvaltare och fastighetsutvecklare.

Monteringen av husmodulerna sker över hela Sverige och sköts av systerbolaget Eksjöhus Bostad Entreprenad AB. Systerbolaget Eksjöhus Bostad AB bevakar marknaden för bostadsrätter.

Sedan 2017 samordnar vi vårt hållbarhetsarbete i LindholmsGruppen AB:s alla bolag. Med hållbart företagande som ledstjärna kan vi fortsätta vara en attraktiv arbetsgivare och erbjuda våra kunder hållbara boenden präglade av äkta omsorg och hög kvalitet.



1. Vår råvara hämtas från vår egen skog och närliggande timmerleverantörer.



4. Virket och panelbrädor levereras till våra husfabriker, en kort sträcka från sågverket.



7. Komponenter och moduler färdigställs på plats till trivsamma boenden för småhusägare, hyres- och bostadsrättsföreningar över hela landet.



2. Vår lokala verksamhet säkerställer korta virkes transporter (vårt mål är att timret ska tas från skog inom 6 mils radie).



5. Eksjöhus AB och Eksjöhus Modulbygg AB tillverkar småhus och moduler under trygga och kvalitets-säkrade förhållanden.



3. Timret förädlas i vårt sågverk Eksjö Industri AB.



6. Komponenter och moduler lastas, i Eksjöhus AB:s fall på egna lastbilar, för transport till byggplatsen.

”LindholmsGruppen AB förvaltar över 1 500 hektar PEFC- och FSC®-certifierad skog i trakterna kring Eksjö.”

**Fastigheterna är dubbelcertifierade enligt PEFC, certifikat nr certifikat nr PEFC/05-22-11 och FSC®, certifikat nr, FSC®-C014930.*

ÄGARFAKTA

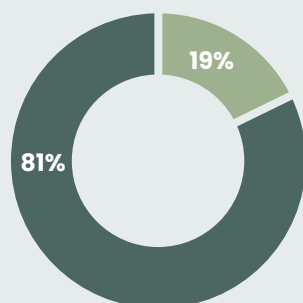
LindholmsGruppen AB ägs av familjen Lindholm och omfattar fem dotterbolag. Inom moderbolaget LindholmsGruppen AB var 16 personer anställda under 2025, med ansvar för koncerngemensamma funktioner (2024: 17 st). Vd för LindholmsGruppen AB är Oskar Lindholm.

KONCERNFÖRDELNING KVINNOR/MÄN

81% män
19% kvinnor

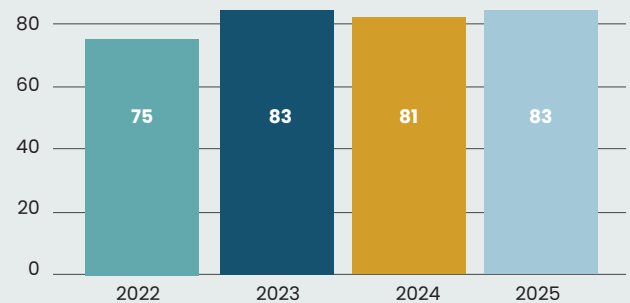
ANTAL ANSTÄLLDA

231 st



KONCERNEN I SIFFROR

Soliditet (%)



	2022	2023	2024	2025
Omsättning (msek)	1 269	1 215	814	833
Resultat (msek)	61	64	15*	23

**2024 ändrades redovisningsreglerna.*



EKSJÖ INDUSTRI AB

"Varje extra millimeter innebär miljoner."

Anders Magnusson, vd, Eksjö Industri AB

Under våren 2025 såg Eksjö Industri hur världshandeln för trä stannade upp. När efterfrågan sjönk lades all kraft på att fortsätta arbetet med resurseffektivisering.

■ 1 millimeter är inte mycket på en fyra meter lång timmerstock. Men varje millimeter räknas när verksamheten optimeras på Eksjö Industri – ett mantra som blivit extra viktigt under året.

– Vi vill alltid använda så mycket av råvaran som möjligt, oavsett hur marknaden ser ut. Men när varje millimeter på sikt omsätts till miljontals kronor blir det självklart extra värdefullt i den situation vi befinner oss i, berättar Anders Magnusson, vd på Eksjö Industri.



Anders Magnusson

De senaste åren har Eksjö Industri gjort tunga investeringar, som ett nytt kombiverk 2021, nytt hyvleri 2022 och ny effektstyrning 2023. Det är ett arbete som nu gör skillnad i hur effektivt timmerstocken tas om hand och hur mycket energi som går åt för att göra det.

Under 2025 har effektstyrning och dess mätare trimmats in på allvar och hjälper nu till att jämna ut effekttopparna. Vid en energikrävande verksamhet som ett sågverk gör det stor skillnad.

– Vi reglerar nu våra effekttoppar genom att till exempel stänga av våra virkestorkar under korta stunder och styra laddningen av eltruckar och annan utrustning till natten. Sammantaget gör det stor skillnad i vår samlade energiförbrukning och sänker våra effektagifter, förklarar Anders. EUDR, det nya avskogningsdirektivet som kräver tydlig spårning av trädets ursprung, både omförhandlades och sköts upp under 2025. Nu väntas reglerna träda i kraft först den 30 december 2026.

– Direktivet är fortfarande under förhandling och vi vet ännu inte exakt vad det kommer att omfatta. Men klart är att kraven är mildare än tidigare, och att vi, precis som tidigare, inte har några som helst problem att möta dem. Därför sitter vi lugnt i båten, förklarar Anders.

Anders ser ingen snabb förändring av marknadsläget under 2026.

– Vi räknar med en långsam återhämtning, vilket påverkar prognoserna. Men vår ständiga optimering fortsätter. Vårt mål är alltid att nyttja råvara och energi så väl vi kan, oavsett konjunktur, avslutar Anders.

EKSJÖ INDUSTRI AB

Verksamheten utgörs av försågning och vidareförädling av trävaror. I hyvleriet vidareförädlas trävarorna efter kundernas önskemål. Ca. 19% går till LindholmsGruppen AB:s egna husproduktion resterande till externa producenter, bygghandel eller grossister både inom Sverige eller för export till andra länder främst Europa.

Eksjö Industri AB har högsta kreditvärdighet (AAA).

2025

Sågat virke: 60 042 m³ (2024: 64 092 m³)

Levererat virke: 56 931 m³ (2024: 66 614 m³)

Antal anställda: 34 st (2024: 40 st)

Grundat: 1961

Ägs till: 100%

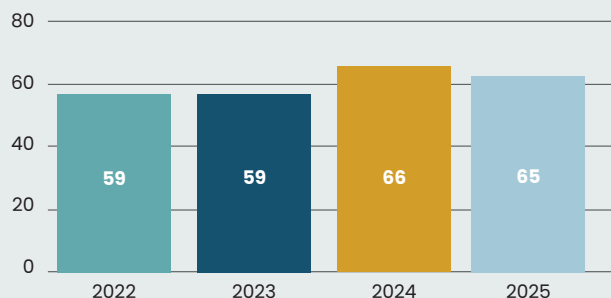
Vd: Anders Magnusson

Eksjö Industri AB är tillståndspliktig verksamhet, klass B, vilket kräver omfattande rutiner, löpande egenkontroller och årliga riskanalyser. Varje år lämnas också en miljörapport till tillsynsmyndigheten.

Eksjö Industri AB är certifierade enligt PEFC (Licence number PEFC/05-32-275) och FSC® (License Code FSC®-C125137).

EKSJÖ INDUSTRI I SIFFROR

Soliditet (%)



	2022	2023	2024	2025
Omsättning (msek)	299	267	261	256
Resultat (msek)	33	-8	-5	-6



EKSJÖHUS AB

”Ett otroligt svårt, men nödvändigt beslut.”

Frida Scherdén, vd, Eksjöhus AB

Större trygghet för kunderna. Det var temat för Eksjöhus, som står stadigt med svarta siffror och ett fortsatt starkt NKI, trots en svag marknad.

■ Året började positivt, med prognoser som pekade uppåt. Men liksom övriga marknader drabbades småhusbranschen av stiltje under våren.

– Den allmänna oron i världspolitiken påverkar våra kunders villighet att investera i ett nytt hus, det märktes tydligt under våren, säger Frida Scherdén, vd på Eksjöhus.



Frida Scherdén

På en orolig marknad valde Eksjöhus att satsa på ökad trygghet för kunderna. Tack vare ny uppföljning och nya rutiner har andelen nollfölsbesiktningar ökat, från 61 till 65 procent. Ett nytt samarbete med SEB inleddes också, där kunder kan ta del av trygga lån under byggnadstiden.

– Vi har lagt tid och kraft på att hitta sätt att erbjuda ännu högre kvalitet och trygghet för våra kunder. Nollfölsarbetet är grunden, men även det nya samarbetet med SEB är ett sätt att möta kundernas behov, berättar Frida.

Effekterna av den långvariga lågkonjunkturen blev påtagliga under året. Efter flera års sval marknad togs beslutet att avveckla produktionen i Sävsjö.

– Produktionen i Sävsjö har inte varit fullbelagd, samtidigt som vår husproduktion Eksjö har tillräckligt kapacitet för att möta nuvarande volymer på marknaden. Vi behövde fatta ett otroligt svårt men långsiktigt nödvändigt beslut, berättar Frida.

Men i oktober tycktes marknaden äntligen börja röra på sig, om än från en historiskt låg nivå.

– Fler katalogbeställningar, fler besökare på våra visningar och ett ökat intresse för vår Prio-serie tyder på att kundgruppen breddas. Fler vågar nu drömma om hus. Tillsammans med vår näst högsta NKI-mätning någonsin ser jag ljusare på 2026, avslutar Frida.

EKSJÖHUS AB

En av Sveriges största småhustillverkare med ca 8,5% av marknaden*. Huset säljs främst till privatpersoner runt om i Sverige, men går även på export. I verksamheten ingår även exploateringsverksamhet avseende tomtmark, samt egen transportverksamhet som levererar både hus och sågat virke.

2025

Levererade hus: 225 st (2024: 251 st)

Marknader: Sverige, Tyskland och Norge.

Antal anställda: 123 st (2024: 132 st)

Tillverkning: Eksjö och Sävsjö

Grundat: 1941

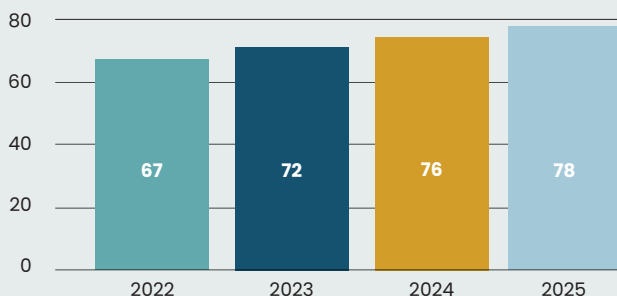
Ägs till: 100%

Vd: Frida Scherdén

*Byggfakta 2025

EKSJÖHUS I SIFFROR

Soliditet (%)



	2022	2023	2024	2025
Omsättning (msek)	807	761	526	485
Resultat (msek)	31	61	34	26

EKSJÖHUS MODULBYGG AB

”Våra egenutvecklade koncept är en framgång.”

Oskar Lindholm, vd, Eksjöhus Modulbygg AB

Nya koncept och fler egna projekt – så svarade Eksjöhus Modulbygg på en fortsatt mycket svag marknad för bostadsrätter under 2025.

■ När marknaden för bostadsrätter svalnade under 2023 började Eksjöhus Modulbygg undersöka nya koncept som passar produktionen och kompetensen i modulfabriken på Galoppstigen 2 i Eksjö.

Samarbetet med Adapteo och renoveringen av hyrmoduler inleddes 2024 och har fortsatt under 2025. Nytt för året var konceptet med LSS-boenden, där de två första projekten redan har sålts till en aktör i fastighetsbranschen.

– När marknaden för bostadsrätter försvann började vi leta andra projekt och möjligheter. Under 2025 såg vi en bra match i LSS-boenden, där vår process och vår produktion linjerar väl med vårdaktörernas behov. Produktionen går direkt in i vår linje utan anpassningar, berättar Oskar Lindholm, vd.



Oskar Lindholm

Det blev också klart med försäljningen av de egenutvecklade bostadsprojekten i Bålsta och Riksten, som totalt omfattar 80 Svanenmärkta radhus. Fastighetsutvecklaren Brunnsviken köper projekten nyckelfärdiga, en lösning Oskar Lindholm är nöjd med.

– Vi började utveckla de här projekten på egen mark som ett sätt att hålla igång produktionen och hitta nya marknader. Försäljningen till Brunnsviken passar oss perfekt, säger Oskar Lindholm.

Projekten i Bålsta och Riksten är Svanenmärkta i nivå 4, ett steg upp från de 20 radhusen i projektet Kamomillen i Åhus, som färdigställdes 2022.

Resurseffektivitet är en av verksamhetens viktigaste frågor. Under året påbörjades ett nytt samarbete med Stena Recycling och fibergipstillverkaren Fermacell.

– Vi är en av de första i Sverige som nu återvinner allt överblivet fibergips från tillverkningen. Tack vare det nya samarbetet blir uppskattningsvis 50 ton spillbitar nya fibergipsskivor, berättar Oskar Lindholm.

Under 2026 satsar Eksjöhus Modulbygg på att hitta fler projekt och samarbeten.

– Vi räknar inte med en återhämtning för bostadsrättsförsäljningen under året som kommer. Därför kommer vi att anställa ytterligare en säljare som kan hjälpa oss att hitta nya möjligheter på marknaden – något vi har stora förhoppningar om.

EKSJÖHUS MODULBYGG AB

Fokuserar på industriell tillverkning av bostäder med hög färdigställandegrad. Det innebär att exempelvis kök, badrum och målning sker utan påverkan av väder och vind i en kontrollerad fabriksmiljö. Slutkunderna är bostadsrättsföreningar eller fastighetsbolag och säljs via systerbolaget Eksjöhus Bostad AB.

2025

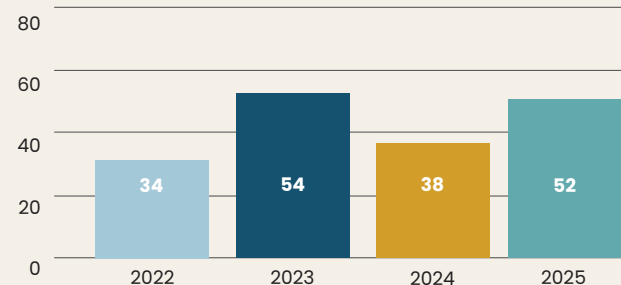
Färdigställda bostäder: 39 st (2024:61 st)

Antal anställda: 53 st (2024: 53 st)

Grundat: 2017

Ägs till: 100%

Vd: Oskar Lindholm

EKSJÖHUS MODULBYGG I SIFFROR
Soliditet (%)


	2022	2023	2024	2025
Omsättning (msek)	257	124	81	144
Resultat (msek)	11	4	-11	-14



EKSJÖHUS BOSTAD AB & EKSJÖHUS BOSTAD ENTREPRENAD AB

”Ett tätt samarbete är nyckeln till nya projekt.”

Mårten Dahlqvist, vd, Eksjöhus Bostad Entreprenad AB

Eksjöhus Bostad Entreprenad bildades som eget bolag 2022. Sedan dess har vd Mårten Dahlqvist arbetat med att utveckla bolagets entreprenaderbjudande.

– Vi bildade entreprenadbolaget för att kunna optimera verksamheterna. Det var tidigare ett område inom Eksjöhus Modulbygg, men då produktion och entreprenad är två verksamheter som i grunden skiljer sig åt har vi fått en mycket bättre effektivitet och översikt genom att dela upp det i två bolag, berättar Mårten.



Mårten Dahlqvist

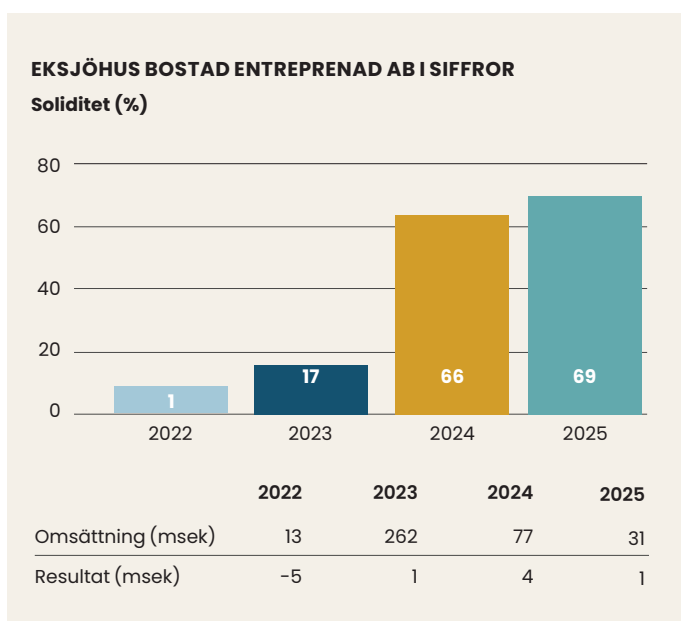
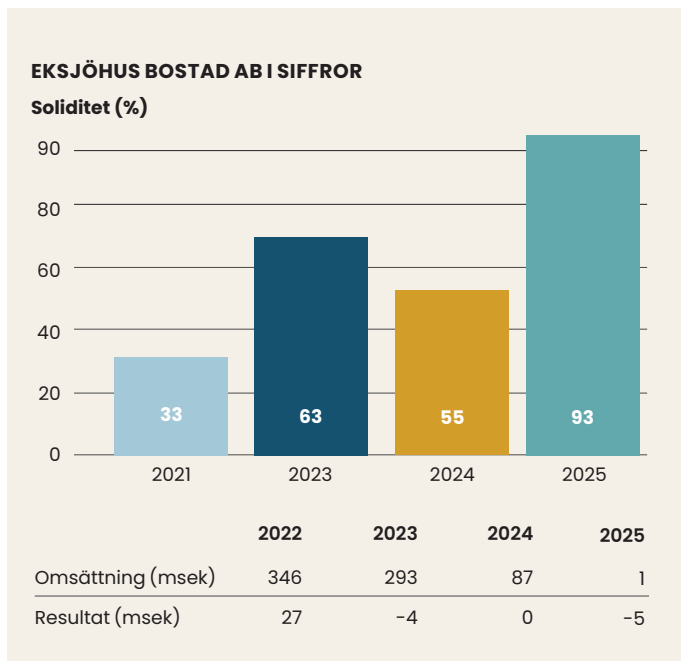
2025 färdigställdes parhusprojektet Hajen tillsammans med Eksjöhus Modulbygg – 18 parhus på Orrhagavägen i Eksjö, samt 15 radhus för fritidsuthyrning på Hjortronvägen i Sälen.

Under 2026 färdigställs bland annat ytterligare tre projekt tillsammans: ett radhusområde i Bålsta samt två LSS-boende i Mälardalen.

– Vi håller oss sysselsatta och letar ständigt nya sätt att hålla igång vår produktion tills marknaden återhämtar sig. Det har vi det tätta samarbetet med Eksjöhus Modulbygg att tacka för, avslutar Mårten.

<p>EKSJÖHUS BOSTAD AB Bostadsutvecklare som köper, utvecklar och säljer fastigheter för bostadsändamål. Tillverkningen sker i systerbolaget Eksjöhus Modulbygg AB.</p>	<p>Grundat: 2017 Ägs till: 51% Vd: Johan Karlsson</p> <p>2025 Antal anställda: 2 st (2024: 3 st)</p>
---	---

<p>EKSJÖHUS BOSTAD ENTREPRENAD AB Totalentreprenör som utför anläggnings- och byggnadsarbeten över hela Sverige.</p>	<p>Grundat: 2022 Ägs till: 91% Vd: Mårten Dahlqvist</p> <p>2025 Färdigställda lägenheter: 33 st Antal anställda: 3 st (2024: 3 st)</p>
---	--



SÅ ARBETAR VI MED

Vår klimatpåverkan.

Under 2025 genomförde vi en ny klimatberäkning baserat på 2024 års data, vår tredje inom fem år. Årets positiva förändring är ett resultat av förbättrade beräkningsmetoder, mer detaljerat underlag från våra leverantörer samt en minskad orderingång till följd av lågkonjunkturen.

■ År 2020 genomförde vi vår första klimatberäkning. Beräkningen omfattade direkta utsläpp från vår egen verksamhet (scope 1) samt indirekta utsläpp från köpt el, värme och kyla (scope 2).

Två år senare, 2022, genomförde vi en kompletterande klimatberäkning där vi inkluderade delar av scope 3. Detta område omfattar utvalda indirekta utsläpp som är ett resultat av vår egen eller våra leverantörers verksamheter, något som utgör den absolut största delen av vår klimatpåverkan som koncern.

Under 2025 genomförde vi en ny klimatberäkning baserat på 2024 års data, med syfte att förbättra vår egen beräkningsmetod och inkludera mer av leverantörernas egen påverkan istället för generella emissionsfaktorer.

KLIMATBERÄKNING UNDER 2025

I scope 3 finns totalt 15 definierade delområden. Vid klimatberäkning för året 2024 valde vi att fokusera på 6 områden; inköp av material (3.1), distribution av energier (3.3), avfall (3.5), anställdas pendlande (3.7) samt upp- och nedströms godstransporter (3.4 & 3.9).

Klimatberäkningen 2022 visade att den största källan till utsläpp för koncernen är inköp av material (3.1). Under 2023–2024 prioriterade vi därför dialogen med våra leverantörer för att bättre förstå hur vi tillsammans kan minska utsläppen.

Tack vare en god leverantördialog har vi fått mer korrekta emissionsfaktorer, vilket ökar tillförlitligheten (från 4% till 35% baserad från leverantörsled) och förbättrar beräkningen av scope 3.1 (inköp av material) med cirka en fjärdedel. En annan stor förbättring är den uppdaterade kartläggningen av materialet som används vid produktion.

Sammantaget förklaras den stora totala förbättringen av mer korrekt data och metoder. Även en minskad orderingång och därmed minskad generell resursförbrukning under 2024 påverkar beräkningen i stor grad.

SÅ TAR VI ARBETET VIDARE

Under 2026 kommer vi att arbeta vidare med de fokusfrågor som identifierades i samband med beräkningen. Det blir en viktig del av den reduktionsplan till 2030 och framåt som vi kommer att fastställa under 2026.

Fokusfrågor för 2026 är att:

- Fortsätta minska egna transporterens klimatpåverkan.
- Minska klimatpåverkan i processen från avverkning till sågverk.
- Inleda arbete med att minska betongens klimatpåverkan i samarbete med våra leverantörer.
- Inleda arbete med att minska isoleringsmaterialens klimatpåverkan i samarbete med våra leverantörer.
- Ytterligare förbättra processen för att beräkna klimatavtryck för flera hustyper.

Våra fokusfrågor för 2026 har tillsammans en potentiell påverkan om cirka en tredjedel av totalt beräknad CO₂e.

För att ytterligare minska vår klimatpåverkan har vi som ambition att fastställa en tydligare reduktionsplan till 2030 och vidare.

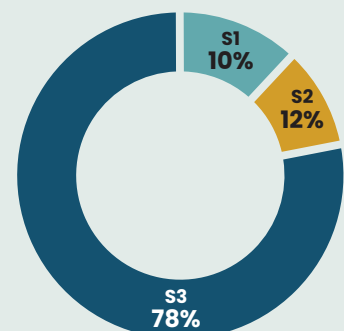


Klimatberäkning 2025 för beräkningsåret 2024 (fördelat per scope)

Scope	Utsläppskälla	tCO ₂ e	Andel
Scope 1	Stationär förbränning (biopanna) mobilförbränning (diesel/bensin från företagsbilar) samt läckage av köldmedia	981	10%
Scope 2	Elektricitet och fjärrvärme	1154	12%
Scope 3*	Inköp av varor (och tjänster), avfall, medarbetarnas pendling, distribution av energier, uppströms och nedströms transporter.	7 757	78%
Totalt		9 892	100%

*I beräkningen för scope 3 inkluderades 6 av totalt 15 definierade delområden enligt GHG-protokollet.

FÖRDELNING CO₂e PER SCOPE



SÅ ARBETAR VI MED

Effektiv resurshantering.

Att hantera våra resurser på ett effektivt sätt är nödvändigt för en klimatneutral tillverkning år 2030. Tack vare vår kontroll över hela produktionskedjan – från råvara till leverans – har vi goda förutsättningar att optimera och minska vår användning av råvaror och energi. Så här arbetar vi för en effektiv resurshantering.

STÄNDIG EFFEKTIVISERING PÅ EKSJÖ INDUSTRI

Eksjö Industri har under flera år genomfört en rad åtgärder för att minska energianvändningen och öka resurseffektiviteten i produktionen. Ett avgörande steg var investeringen i ett av Europas modernaste kombiverk med automatisk kameraskanning, följt av ett nytt hyvleri – satsningar som stärker kapaciteten och optimerar råvaruuttaget i en tid med höga timmerpriser.

Parallellt har ett nytt styrsystem installerats för att kapa effektoppar och identifiera energitjuvar i produktionen. Under 2025 har arbetet börjat ge effekt på allvar, något du kan läsa mer om på sida 12.

Utöver energifrågan finns ett ständigt fokus på att minska spill och optimera virkeslängder för att få ut mer av varje timmerstock – en åtgärd som både stärker lönsamheten och minskar klimatpåverkan.

DIGITAL BYGGPÄRM MINSKAR PAPPER, TRANSPORTER OCH VÄNTETIDER

Eksjöhus har under flera år arbetat för att minska pappersanvändningen i samband med husleveranserna. Under 2025 togs ett stort steg genom införandet av en digital plattform. Malin Lindström på distributionsavdelningen berättar om övergången till digital byggpärm (DBP).

– Vi började med att minska utskrifterna till säljarna när grunden till plattformen var klar, och successivt ersatte vi fler papperskopior. Först ut var Prio-husen, som haft helt digital byggpärm sedan 1 november 2025, berättar Malin.

Den digitala plattformen samlar alla dokument som behövs under byggprocessen. Här finns bland annat ritningar för grund, stomme och installationer, monteringsanvisningar, order- och leveransinformation samt kvalitets- och säkerhetsdokument.

Monteringsritningar på väderbeständigt papper skickas fortfarande ut fysiskt, men resten av dokumenten finns digitalt, vilket gör att entreprenörer och byggledare alltid har tillgång till de senaste uppdateringarna. Entreprenadchefen Per Lindholm förklarar fördelarna.

– Plattformen fungerar som ett komplett verktyg för planering, kontroll och dokumentation. Digitalt, sökbart och lättillgängligt. Både kontrollansvarig och byggledare kan enkelt nå alla dokument via vår orderportal, vilket förenklar arbetet och minskar risken för fel. Deusstom slipper vi invänta postgången för att ta del av uppdaterade dokument, vilket minskar både transporter och ledtider, säger Per.

Under 2026 övergår byggpärmar för samtliga husmodeller till den digitala plattformen.

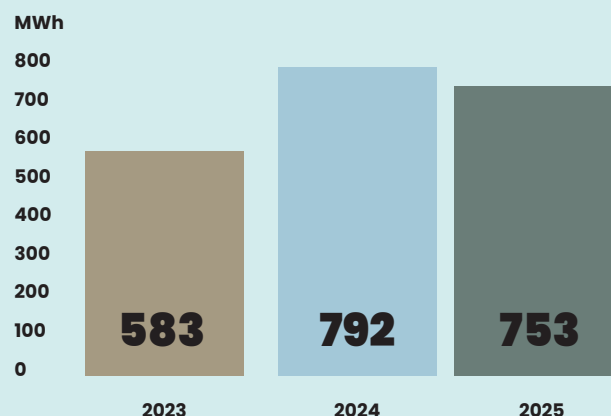
LEAN-INSPIRERADE PULSMÖTEN ÖKAR EFFEKTIVITETEN

Under 2025 påbörjades ett nytt arbete för att öka både trivsel och effektivitet på Eksjö Industri och Eksjöhus Modulbygg. Arbetet sker tillsammans med Part Development och syftar till att skapa kontinuitet i mötesstrukturen genom täta pulsmöten och ett generellt arbete med små, stadiga förbättringar i vardagen.

– Målet är att vi alltid ska göra rätt saker, på rätt plats och vid rätt tillfälle. I slutändan bidrar många små förbättringar till stora effekter tack vare färre missförstånd och ökat resursutnyttjande, berättar Oskar Lindholm, vd på Eksjöhus Modulbygg.

Efter utbildande workshops infördes Lean-inspirerade pulsmöten på Eksjöhus Modulbygg under hösten. Gensvaret har varit positivt, där både arbetsledare och montörer upplever en större tydlighet. Arbetet fortsätter på Eksjöhus under 2026.

PRODUKTION AV EGEN SOL-EL





Energiförbrukning, Träförbrukning, Certifierad råvara

ENERGIFÖRBRUKNING INOM ORGANISATIONEN

	Förbrukning (MWh)	
	El	Fjärrvärme
Eksjöhus AB	1 017	1 287
Eksjö Industri AB	3 839	13 684
Sävsjö Trähus AB	339	646
Eksjöhus Modulbygg AB	505	425
Eksjöhus Bostad AB*	0	0
LindholmsGruppen, totalt	2025 5 700	16 042
	2024 6 310	16 518
	2023 6 776	17 444

*Eksjöhus Bostad AB rapporterar inte någon el eller värme pga att de sitter i hyrda lokaler.

TRÄFÖRBRUKNING – INTERN MATERIALFÖRBRUKNING INOM LINDHOLMSGRUPPEN

	2025	2024	2023
Virke (m ³ sv)	11 256	12 810	19 712
Varav Eksjöhus AB	9 927	11 649	18 520
Varav Eksjöhus Modulbygg AB	1 329	1 161	1 192
Timmerköp (m ³ fub) totalt till egen försågning	112 667	117 690	118 879

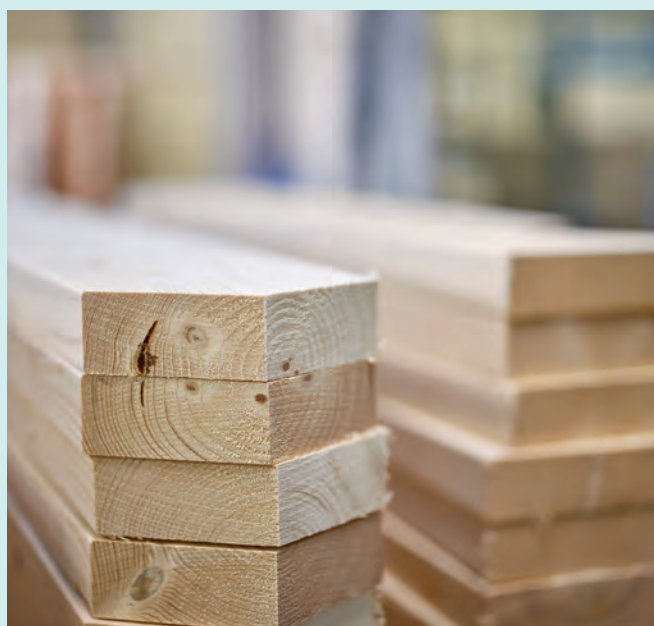
sv = sågat virke. fub= "fast under bark", används för timmer, dvs stocken utan bark. Sedan hösten 2021 är allt virke som förbrukas inom koncernen certifierad.

CERTIFIERAD RÅVARA – (M³FUB OCH ANDEL %)

	2025	2024	2023
PEFC	6 174 (5,5%)	1 903 (1,6%)	2 845* (2,4%)
FSC®	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)
Dubbel certifiering	57 102 (50,7%)	54 669 (46,5%)	68 148 (57,3%)
Certifierad råvara totalt	63 276 (56,2%)	56 572 (48,1%)	70 993 (59,7%)

*Dubbelcertifierat timmer har ökat på bekostnad av enkelcertifierat timmer.

Andelen certifierat inköpt timmer varierar över åren beroende på vilka timmerleverantörer vi köper från. Vi har idag högre andel certifierade inleveranser av råvara än vad våra kunder efterfrågar i slutprodukten. Att köpa en högre andel certifierat timmer kan också påverka transportavståndet negativt. All råvara Eksjö Industri AB köper in ska vara FSC® certifierad (FSC®-C125137) eller FSC® Controlled Wood. Råvara som inte är certifierad är kontrollerad och ska uppfylla FSC® krav för FSC® Controlled Wood och kan endast köpas in från andra FSC® certifierade företag. Genom detta förfarande garanteras spårbarhet tillbaka i hela produktionskedjan. Läs gärna mer på <https://se.fsc.org/se-sv> om vilka krav standarden ställer.



SÅ ARBETAR VI MED

Transporter.

Transport av råvaror och leveranser av färdiga hus är en central del av vår verksamhet. Våra lastbilar, truckar och personbilar är tillsammans en av våra största utsläppskällor och därför en av våra mest prioriterade frågor. Vårt arbete fokuserar på att dels minska antalet transporter, dels minska utsläppen från de transporter som ändå görs. Så här arbetar vi för att minska utsläppen.

FÄRRE TRANSPORTER MED NY LEVERANSPLANERING

Under 2025 har LindholmsGruppen tagit stora kliv mot en ännu mer samordnad och effektiv logistik. Albin Selskog, transportchef på Eksjöhus, berättar mer.

– Vår ambition är hela tiden att minska våra körsträckor och bli effektivare i både plock, pack och transport. Att bättre nyttja antalet flakmeter, som vi kallar det på transportspråk. Det minskar vårt klimatavtryck, våra kostnader och innebär mindre tung trafik på vägarna, vilket ökar säkerheten.

2025 tog Albin över ansvaret för att planera 100% av utleveranserna från Eksjöhus, tidigare har produktionen planerat in när husen ska levereras.

– Kärnan i arbetet handlar om att maximera nyttan av varje transport. Vid en husleverans – där väggblock, takstolar och övrigt material samordnas till stomresningsdagen – finns ofta möjlighet att utnyttja lediga flakmetrar, berättar Albin.

Genom att kombinera leveranser, exempelvis med kompletterande material eller transporter från Eksjö Industri, fylls bilarna smartare. Resultatet blir bättre kapacitetsutnyttjande och i förlängningen färre onödiga transporter.

Planeringen börjar cirka 20–25 veckor framåt i tiden, då husen bokas in, och bygger på ett nära samarbete mellan logistik och produktion. Genom att fånga upp förändringar tidigt – oavsett om det handlar om väderpåverkan, förskjutna grundarbeten eller interna justeringar – skapas flexibilitet och stabilitet i leveransflödet.

Samtidigt har fordonsflottan effektiviserats. I dag är sju lastbilar i aktiv drift, samtliga Euro 6 och från 2019 eller nyare. Det är en modern fordonspark som är tekniskt redo för HVO, vilket ger goda förutsättningar för framtida omställning.

– Vårt effektiviseringsarbete sker på många fronter, men grunden handlar alltid om god planering. Där ser vi möjlighet att hitta ännu fler samarbeten inom koncernen under 2026, avslutar Albin.





ELTRUCKAR GER BÄTTRE ARBETSMILJÖ

Övergången till eltruckar på Eksjöhus fabriksområdet innebär ett tydligt lyft för arbetsmiljön, nu när 3 av 4 truckar är eldrivna. Eltruckarna minskar både buller och vibrationer, vilket skapar en tystare och mer behaglig arbetsdag för medarbetarna i lager och lastzoner. Avsaknaden av avgaser förbättrar dessutom luftkvaliteten inomhus, särskilt under intensiva perioder med mycket trucktrafik. Eltruckarna bidrar även till renare arbetsytor, utan dieselspill eller sot som riskerar att smutsa ner material och emballage. Sammantaget ger satsningen en tryggare och friskare arbetsmiljö. Under 2026 kommer den fjärde aktiva dieseltrucken att ersättas med en eldriven variant.



FÖRVÅNANDE FÅ SKADOR PÅ VÅRA LASTBILAR

LindholmsGruppens lastbilsflotta uppvisar mycket låga skadenivåer, trots att fordonen dagligen kör i trånga miljöer och på varierande byggarbetsplatser runt om i landet.

– Det är ett kvitto på hög yrkesskicklighet och stort ansvarstagande hos våra chaufförerna. Många i teamet har också lång erfarenhet, vilket märks i såväl trafiksäkerhet som varsam hantering av fordon och gods, berättar Albin.

Regelbundna yrkeskompetensutbildningar och ett tydligt fokus på säkerhet och ansvar bidrar ytterligare till de goda resultaten. Att köra en tydligt profilerad lastbil innebär också att varje medarbetare representerar företaget på vägarna – något som chaufförerna tar på stort allvar.



” Kärnan i arbetet handlar om att maximera nyttan av varje transport. Vid en husleverans – där vägblock, takstolar och övrigt material samordnas till stomresningsdagen – finns ofta möjlighet att utnyttja lediga flakmetrar”

Albin Selskog, transportansvarig, Eksjöhus AB

Utsläpp från egna lastbilar

Utsläpp från transporter	2025	2024	2023
Antal fordon, st	8	9	9
Total körsträcka, km	536 510	640 399	698 458
Total bränsleförbrukning, liter	189 388	236 307	264 727
Genomsnittlig bränsleförbrukning l/100 km	35,3	36,9	37,9
Totala koldioxidutsläpp, ton CO ₂ e (2)	476,1	621,2	704,2
Förändring koldioxidutsläpp, ton CO ₂ e	-129	-83	43,9
Förändring koldioxidutsläpp (%)	-6,5%	-11,8%	6,6%
Genomsnittligt utsläpp/husleverans ton CO ₂ (1)	2,38	2,94	2,07
Levererade Eksjöhus Sverige (st)	200	211	341

1) Avser alla transporter, såväl husleveranser och virkesleveranser som returtransporter av material till fabrik m.m.

2) Omräkningsfaktor "Tank-to-Wheel" (Scope 1) : 2,513 kg CO₂e/liter.

SÅ ARBETAR VI MED

En hållbar arbetsplats.

Hos oss stannar man länge. Så har det varit historiskt – så vill vi att det ska fortsätta. Våra medarbetare är en del i vår affärsmodell, där vikten av långsiktighet och ekonomisk trygghet förutsätter hög kompetens och låg omsättning bland våra kollegor. Vi gör allt för att de ska trivas, må bra och utvecklas tillsammans med LindholmsGruppen. Så här arbetar vi för en hållbar arbetsplats.

TEAM-UTBILDNING ÖKAR TYDLIGHETEN

Under 2024 påbörjades ett internt arbete med att stärka ledarskapet och gruppdynamiken inom LindholmsGruppen. Det var ett arbete som fortsatte under 2025. Pia Göransson, personalansvarig på LindholmsGruppen, berättar.

– Förra året körde vi i gång ett fokusarbete med att stärka ledarskapet i våra produktionsenheter. Det arbetet fortsatte under 2025, med nästa steg i vår Teamledar-utbildning för gruppleddare och nyckelpersoner i husfabrikerna och sågverket.

En förväntad positiv effekt av utbildningen är att stå starkare genom effektiva arbetssätt och välfungerande team när konjunkturen vänder.

– Kursdeltagarna genomförde bland annat en Thomas-analys, en individuell beteende-analys, som ett sätt att underlätta förståelsen av egna och andras reaktioner. Det var väldigt givande och resulterade i många positiva omdömen i utvärderingen, berättar Pia.

Under hösten följdes utbildningen upp. En heldagsaktivitet på Eksjö Industri med fokus på Lean, Kvalitet och Attityd genomfördes som ett sätt att skapa förståelse kring resurshållning av både tid och material.

Ny medarbetarundersökningen 2026

Vi genomför löpande medarbetarsamtal och kompetensutveckling för att säkerställa motiverade och trygga medarbetare. Nästa stora medarbetarundersökning genomförs 2026, då vi även ser över utformningen av frågorna och därmed också måltalen. Senaste undersökning genomfördes 2022.

MMI	MÅL	2022
Eksjöhus AB	65	67
Eksjö Industri AB	65	65
Eksjöhus Modulbygg AB	65	60
Eksjöhus Bostad AB	65	i.u.
LindholmsGruppen AB	65	64
LindholmsGruppen, totalt		65

” Jag känner att mina teamledare har kommit närmare varandra, diskussionerna har ökat och de stöttar och hjälper varandra på ett nytt sätt.”

– Deltagare på utbildningen, våren 2025.

Ett systematiskt arbete för hälsa och välbefinnande

Vi bedriver ett systematiskt arbetsmiljöarbete i samverkan mellan arbetsgivare, arbetstagar och skyddsombud.

Arbetet utgår från vår arbetsmiljöpolicy och personalhandbok samt ett antal andra policyer. Detaljerade arbetsmiljöinstruktioner upprättas för maskiner och arbetsmoment där särskild risk föreligger.

Alla anställda har ett arbetsmiljöansvar att följa skyddsföreskrifterna. Vi uppmanar till att rapportera observationer, tillbud och olyckor, så att vi ständigt kan göra våra arbetsplatser säkrare för våra medarbetare. Skyddskommittémöten, skyddsronder samt ergonomi-översyn genomförs regelbundet. Varje år görs även en brandöversyn. Nyanställda på Eksjö Industri får dessutom gå igenom ett antal säkerhetsfilmer.

Utöver vårt systematiska arbetsmiljöarbete arbetar vi även med:

- Mångfald och jämställdhet som en naturlig del av vår personalpolitik.
- Regelbundna medarbetarsamtal och medarbetarundersökningar för att säkerställa en god arbetsmiljö.
- Hälsokontroll för alla anställda, med personligt program för att främja välmående och hälsa.
- Friskvårdsbidrag och möjlighet att köpa personalcykel för att främja mer motion i vardagen.



Nyanställda 2025 (antal)	MÄN	KVINNOR
Eksjöhus AB	0	0
Eksjö Industri AB	0	0
Eksjöhus Modulbygg AB	6	0
Eksjöhus Bostad AB	0	0
Eksjöhus Bostad Entrep AB	0	0
LindholmsGruppen AB	1	0
LindholmsGruppen, totalt	7	0
2024	15	2
2023	9	4

Fördelat på ålder	MÄN	KVINNOR
Under 30 år	0	0
30–50 år	5	0
Över 50 år	2	0
Totalt	7	2

Personalsättning %	2025	2024	2023
Eksjöhus AB	18,34	21,7	6,20
Eksjö Industri AB	0	13,33	1,30
Eksjöhus Modulbygg AB	5,94	14,89	30,80
Eksjöhus Bostad AB	0	28,57	33,30
Eksjöhus Bostad Entrep AB	34,00	0	25,00
LindholmsGruppen AB	18,75	12,12	6,70
LindholmsGruppen, totalt	15,95	18,6	13,06

Sjukfrånvaro (%)	2025	2024	2023
LindholmsGruppen totalt			
Lång frånvaro (>14 dagar)	2,75	3,10	3,64
Kort frånvaro (1–14 dagar)	2,05	1,98	2,68



FAKTA: ANSTÄLLDA INOM LINDHOLMSGRUPPEN

- Våra medarbetare är anställda i Eksjö och Sävsjö och Skåne.
- LindholmsGruppen AB hade 231 anställda per den 31 december 2025 (2024: 248) varav 19% kvinnor och 81% män (2024: 18% kvinnor och 82% män). Merparten (53%) var anställda i Eksjöhus AB (2024: 53%).
- 16 personer var anställda i moderbolaget LindholmsGruppen AB under 2025, varav 4 kvinnor och 12 män (2024: 17 st).
- 2025 anställdes 7 personer till LHG-koncernen. 6 st i Eksjöhus Modul Bygg, 1 st i LindholmsGruppen AB. Totalt 7 män.
- Under året har 211 personer varit tillsvidareanställda och 2 personer har haft vikariat eller visstidsanställningar, varav merparten arbetar heltid. Endast 10 personer (4,6%) arbetar deltid. Väsentliga säsongsvariationer förekommer inte och inhyrd personal anses inte utgöra betydande andel.

Tillbud/Olyckor	2025		2024		2023	
	Tillbud	Olyckor	Tillbud	Olyckor	Tillbud	Olyckor
Eksjöhus AB	9	5	11	12	10	23
Eksjö Industri AB	10	13	4	18	16	27
Eksjöhus Modulbygg AB	14	13	10	12	13	18
Eksjöhus Bostad AB	0	0	0	0	0	0
Eksjöhus Bostad Entrep AB	0	2	0	2	1	3
LindholmsGruppen AB	0	0	1	0	0	4
LindholmsGruppen, totalt	33	34	26	44	40	75

SÅ ARBETAR VI MED

Ansvar gentemot våra kunder.

För våra kunder är ett nytt boende en stor investering – i många fall livets största. För oss som tillverkare och producent är det ett stort ansvar. För att leva upp till vår vision om hållbara boenden krävs en trygg och genomtänkt process. Så här tar vi ansvar för våra kunder (även efter att de flyttat in).

Bäst i test: Sjöhem från Eksjöhus är bästa nyckelfärdiga hus 2025

■ Eksjöhus husmodell Sjöhem får bäst i test 2025 när Aftonbladets experter bedömer nyckelfärdiga hus från landets största hustillverkare. Även Dalhem från Eksjöhus får ett av testets högsta betyg.

Varje år bedömer Aftonbladet årets nyheter bland landets hustillverkare. I testet tävlar 14 husmodeller från landets största tillverkare. År 2025 granskades kataloghusen oberoende av Oskar Sejnäs, arkitekt på Os arkitektur i Stockholm, och Malte Rungård, byggt teknisk rådgivare på Villaägarna.

Förutom att vara överens om att kataloghus är ett enkelt, snabbt och riskfritt sätt att bygga hus är experterna också eniga om testets vinnare: Sjöhem från Eksjöhus nya husserie Flex.

I testet säger Oskar Sejnäs:

”Till skillnad från andra H-formade hus ligger köket inte i den mittersta huskroppen – en lösning som här fungerar väl. Planlösningen är genomtänkt med tydliga flöden, välplacerade rumsfunktioner och siktlinjer ... Det är svårt att hitta direkta förbättringsområden för detta hus!”

Malte Rungårds omdöme lyder:

”Ett trevligt H-format hus som erbjuder både en generös sovavdelning och en social del. Köket är perfekt för gemensam matlagning och har gott om arbetsytor ... Huset har även bra potential genom livets olika skeden, exempelvis genom möjligheten att skapa en uthyrningsdel för att hyra ut del av bostaden när barnen flyttat ut eller innan man kanske fått de planerade barnen. Det kan bidra till en del av finansieringen.”

Samtliga 14 husmodeller är bedömda utifrån bland annat planlösning, konstruktion, materialval, design och generellt ”valuta för pengarna”. Johan Nycroft, chefsarkitekt på Eksjöhus, stämmer in i hyllningskören kring Sjöhem.

– Vi strävar alltid efter att rita och tillverka hus där hög kvalitet och genomtänkt planlösning skapar den där speciella Eksjöhuskänslan. Genom att tänka nytt kring planlösningen lyckades vi åstadkomma ett H-hus som skiljer sig från genomsnittet, förklarar Johan.



Även Eksjöhus husmodell Dalhem får höga betyg, med fyra plus tilldelade av de oberoende experterna.

Oskar Sejnäs kommenterar:

”Dalhem är ett mycket väl utformat 1,5-planshus. Styrkan är den bärande hjärtväggen som placerats asymmetriskt i stället för i mitten ... Köket är smart planerat och klädkammaren vid entrén är guld värd.”

Malte Rungård säger bland annat:

”Dalhem är en fin byggnad med trevliga sociala ytor och gott om förvaringsutrymmen ... Priset är intressant med tanke på de materialval som ingår i paketet.”

De höga betygen för både Sjöhem och Dalhem ur Eksjöhus nya Flex-serie beror på hantverket och lagarbetet, menar Johan Nycroft.

– Vi arbetar verkligen som ett lag, där både arkitekter, konstruktörer och montörer visar engagemang och omsorg kring slutresultatet. Vårt höga kundbetyg och experternas goda omdömen är ett tydligt bevis att det fungerar, avslutar Johan.



Eksjöhus Modulbygg tar Svanenmärkning till ny nivå

Brf Kamomillen i Åhus var Eksjöhus Modulbyggs första bostadsprojekt med miljömärkningen Svanen. De 20 radhusen certifierades under sommaren 2022 och projektet omfattade hela produktionskedjan – från skogsråvara till inomhusmiljö och energiförbrukning.

Svanen ställer krav på energianvändning, kemiska produkter, byggprodukter/-varor och en rad inomhusfaktorer som är relevanta för människors hälsa och för miljön. Dessutom ställer Svanen krav på kvalitetsstyrning i byggprocessen och på överlämnandet av byggnaden till de boende och förvaltning/drift.

Med de 80 nya radhusen i Bålsta och Riksten tar Eksjöhus Modulbygg Svanenmärknigen till nästa nivå, bokstavligen talat.

– I Bålsta och Riksten var vårt mål att certifiera vår process för Svanenmärkning nivå 4, ett steg upp från Brf Kamomillen, vilket vi också genomförde under året. Ett bra kvitto på att våra processer fungerar och håller för grundlig dokumentation, berättar Oskar Lindholm, vd, Eksjöhus Modulbygg.

Näst bäst NKI-någonsin

I Prognoscentrets årliga kundnöjdhetsundersökning bland landets småhustillverkare får Eksjöhus sitt näst högsta resultat någonsin – och bekräftar sin position som en av landets tryggaste hustillverkare.

– Eksjöhus får genomgående höga betyg när det gäller pålitlighet, trygghet och utförda arbeten. Det ser vi år efter år och 2025 är inget undantag. Det tyder på en hustillverkare som har en genomtänkt process och levererar genomgående hög och jämn kvalitet till nöjda kunder, säger Erika Knutsson, Director of Customer Insight, på Prognoscentret.

I årets undersökning bland kunderna till landets småhustillverkare får Eksjöhus ett Nöjd Kund Index-värde på 77 – det näst högsta någonsin – vilket 2025 innebar en topp 6-placering.

2021	7,0% över branschsnitt (76/71)
2022	7,5% över branschsnitt (72/67)
2023	10,6% över branschsnitt (73/66)
2024	6,8% över branschsnitt (79/74)
2025	0% över branschsnitt (77/77)

SVANENMÄRKTA BYGGNADER:

- är värderade med livscykelerspektiv
- har låg energianvändning
- uppfyller höga miljö- och hälsokrav på byggprodukter, material och kemiska produkter
- säkrar en god inomhusmiljö och låga emissioner
- har en kvalitetssäkrad byggprocess

Eksjöhus når nollfelsmålet

Under året har Eksjöhus fortsatt att stärka kvalitetssäkringen i produktionen. Andelen nollfelsbesiktningar ökade till 65 procent, jämfört med 60 procent föregående år. Särskilt tydlig är minskningen av projekt med fler än fem fel. Förbättringen är ett resultat av mer systematisk uppföljning och noggrann analys av varje avvikelse, i syfte att förebygga att fel upprepas. Ett arbete som gett resultat.

Eksjöhus Bostad AB har inte uppfört några bostäder inom Lindholms-Gruppens regi under 2025. På grund av en förändring i organisationen, där det nya bolaget Eksjöhus Bostad Entreprenad AB tar över ansvaret kommer vi att se över hur vi mäter nollfelsbesiktningar för modulbyggnation under 2026.

ANDEL SLUTBESIKTNINGAR UTAN ANMÄRKNINGAR (% NOLLFEL)

	2025 (2024)	MÅL
EKSJÖHUS AB	65 (60)	62

SÅ ARBETAR VI MED

Långsiktigt värdeskapande samarbeten.

Vi är summan av våra samarbeten. Våra leverantörer, agenter och partners är avgörande i att nå vårt mål om klimatneutrala inköp år 2030. Därför väljer vi dem med omsorg. När våra partners delar vår syn på långsiktighet och vikten av goda relationer vet vi att förutsättningarna för ett värdeskapande samarbete är goda. Så här arbetar vi tillsammans.

Från spill till nya byggskivor – cirkulärt samarbete med Fermacell

I Eksjöhus Modulbyggs fabrik uppstår spill från fibergipsskivor i tillverkningen av väggar till moduler. Tidigare gick materialet till deponi. Sedan 2025 blir det i stället nya fibergipsskivor tack vare ett samarbete mellan Eksjöhus Modulbygg, Fermacell och Stena Recycling.

Peder Jältborn, ansvarig för industrikunder i Sverige hos tillverkaren James Hardie, berättar mer.

– Fibergips består av 80% gips och 20% återvunnet papper. Eftersom materialen redan är integrerade i skivan kan vi mala ner spillmaterialet och använda det direkt i produktionen av nya skivor. Det gör vår produkt unik att vi återvinner 100% av det insamlade materialet, berättar Peder.



Under 2023 inledde Fermacell insamlingstester i Sverige för att hitta en fungerande logistik, vilket föll väl ut. Under 2025 etableras samarbetet med Eksjöhus Modulbygg, där spill från produktionen

samlas i en separat container i fabriken och hämtas av Stena Recycling, vars anläggning i Vetlanda mellanlagrar spillskivorna.

Därifrån transporteras materialet vidare till Fermacells fabrik i Tyskland tillsammans med spill från andra fabriker, för att sedan malas ner och bli till nya fibergipsskivor.

– Tack vare sammansättningen behöver vi inte separera materialen. Det gör återvinningen väldigt resurseffektiv. På så sätt minskar vi både avfall och behovet av nya råvaror, säger Peder Jältborn.

Hittills har omkring 50 ton fibergipsspill från Eksjöhus Modulbygg samlats in och blivit till nya fibergipsskivor. Volymerna varierar beroende på byggtakten, men potentialen är betydligt större när bostadsbyggandet ökar.

– När vi kan samarbeta i hela värdekedjan, från tillverkning till återvinning, kan vi också hitta nya sätt att minska resursanvändningen. För hela Sverige uppskattar vi det totala behovet till 2 000 ton återsamlat fibergips under 2026, avslutar Peder.

DET HÄR ÄR FIBERGIPSSKIVOR

Fibergipsskivor har använts i Eksjöhus Modulbyggs produktion sedan 2019 och bidrar till goda egenskaper när det gäller brand, ljud och stabilitet. Skivorna består till cirka 80 procent av gips och omkring 20 procent återvunnet papper. Kombinationen ger en tät och robust byggskiva med hög densitet. Fibergipsskivorna uppfyller emissionsklass M1, vilket innebär väldigt låga emissionsvärden som möter kraven för till exempel Svanenmärkning.

Samarbete med Benders för takpannor med minskat klimatavtryck.

Under året har vi fördjupat dialogen med Benders, en av Norderns ledande tillverkare av byggmaterial och en långvarig partner till LindholmsGruppen. Benders arbetar aktivt med att ställa om sin produktion för att möjliggöra en ökad användning av råvaror med lägre klimatpåverkan.

För att kunna genomföra investeringarna har Benders ansökt om stöd från Klimatklivet. Som kund och samarbetspartner har vi på Eksjöhus bidragit med en skrivelse i syfte att stärka ansökan och tydliggöra behovet av omställningen i värdekedjan.

Initiativet är ett konkret exempel på hur innovation och samverkan i leverantörsledet kan bidra till att minska klimatpåverkan i våra produkter.

Fem år med Team Eksjöhus – en långsiktig succé

■ I maj 2021 blev det klart – Eksjöbon och det före detta skidproffset Oskar Svärd tog rodret för Team Eksjöhus, LindholmsGruppens stora femårssatsning på svensk vintersport och unga lovande idrottsutövare.

Fem år senare löper kontraktet mot sitt slut, men det är ännu inte klart hur fortsättningen ser ut. Klart är dock att projektet blev en stor framgång, både idrottsligt och affärsmässigt.

– För oss fyller Team Eksjöhus flera syften. Dels bidrar vi till att lyfta unga talanger och svensk idrott överlag, men självklart ser vi också stora fördelar med exponeringen som detta gett vårt varumärke Eksjöhus, berättar Anders Olsson, marknadschef på Eksjöhus.

Laganda, långsiktighet och trygghet att utvecklas är grundläggande värderingar som präglar såväl LindholmsGruppen som Team Eksjöhus. Långsiktighet var också centralt för satsningen.

– Precis som med alla våra samarbeten ser vi till det långa perspektivet. Därför ville vi inte skriva kontrakt på mindre än fem år. Det är också så vi tänker när vi nu diskuterar fortsättningen för Team Eksjöhus, säger Anders.

Team Eksjöhus har även lett till nya affärer. Teamets samarbete med skidorten Orsa Grönklitt resulterade i Brf Sjögläntan – Eksjöhus Modulbyggs satsning på 21 fjällbostadsrätter i området, med byggstart hösten 2026.

– Sjögläntan är ett bra exempel på hur ett samarbete har lett till fler, något som varit möjligt tack vare vår långsiktiga strategi kring hur vi knutit till oss partners, berättar Anders.

Att Team Eksjöhus kommer att leva vidare i någon form är helt klart, men om det blir som långloppslag i Ski Classics får framtiden utvisa.



Att lyfta goda förebilder för unga flickor och pojkar är viktigt för oss på LindholmsGruppen. Vi sponsrar en rad initiativ i föreningssverige, som du kan läsa mer om på [lindholmsgruppen.se](https://www.lindholmsgruppen.se)

VÅR UPPFÖRANDEKOD

Vår Code of Conduct bygger på FN:s Global Compact, FN:s deklaration om mänskliga rättigheter samt på ILO:s kärnkonventioner om rättigheter i arbetslivet. Syftet med uppförandekoden är att tydliggöra våra värderingar och vad vi förväntar oss av leverantörer, medarbetare och samarbetspartners inom affärsetik och mänskliga rättigheter. Vi har löpande dialoger med våra leverantörer om vår uppförandekod för att säkerställa efterlevnad.

REKLAMATIONSKOSTNAD/OMSÄTTNING (%)

Vi mäter, kategoriserar och följer upp alla reklamationer inom LindholmsGruppen AB. En tät och konstruktiv dialog med våra samarbetspartners är ett av de mest effektiva sätten för att minska reklamationerna.

	MÅL	2025	2024	2023
EKSJÖHUS AB	<1	0,61	0,51	0,52
EKSJÖHUS MODULBYGG AB	<1	0,12	0,05	0,22
EKSJÖHUS BOSTAD AB	<1	0	0	0,01

Fler miljövarudeklarationer

Under 2025 fortsatte vi vårt arbete med att hämta in miljövarudeklarationer (EPD) från våra leverantörer. Arbetet är inte minst viktigt för att ge oss en bättre bild av vår klimatpåverkan. Arbetet resulterade i fler och mer detaljerade underlag från många av våra leverantörer, vilket gav utslag i vår klimatberäkning som du kan läsa mer om på sida 16.

677

Leverantörer inom LindholmsGruppen AB.

20%

Ungefär 80% av inköpen görs från 20% av dessa.

98%

Svenska leverantörer.

ANTAL LEVERANTÖRER (ANTAL)

	2025	2024
LINDHOLMSGRUPPEN AB	23	i.u
EKSJÖHUS AB	329	480
EKSJÖ INDUSTRI AB	163	210
EKSJÖHUS MODULBYGG AB	58	102
EKSJÖHUS BOSTAD AB	38	42
LINDHOLMSGRUPPEN AB (TOTALT)	677	834

i.u= ingen uppgift

TYP AV LEVERANTÖRER (ANTAL)

PROJEKTINKÖP HUS/MODUL	70
PRODUKTION/ LAGER MTR	90
TRANSPORT	35
ENTREPRENAD	175
DRIFT /UNDERHÅLL	135
ÖVRIGT	172
TOTALT ANTAL LEVERANTÖRER	677

HÅLLBARHETSARBETE

Så arbetar vi för att nå våra mål 2030.

Vårt strategiska hållbarhetsarbete omfattar hela LindholmsGruppen AB. Det är nödvändigt för att kunna ta ansvar i hela värdekedjan och för att kunna få en fullständig bild av vår påverkan – och vårt bidrag – till en hållbar utveckling.

ANPASSNING TILL NYA KRAV OCH REGELVERK

När CSRD, EU:s nya direktiv för hållbarhetsrapportering, blev svensk lag den 1 juli 2024 förändrades förutsättningarna för hållbarhetsrapporteringen i grunden.

Under 2024 och 2025 har vi arbetat intensivt med att kartlägga, analysera och planera för den nya rapporteringsstandarden ESRS, som ställer mer specifika krav än GRI. Som ett led i detta genomförde vi en dubbel väsentlighetsanalys under 2024.

Arbetet omfattade en tydlig process med bland annat utbildning samt intressent- och klimatscenarioanalyser som viktiga delar. Processen består av tio steg, varav de fem första genomfördes under 2024.

I april 2025 tog vi nästa steg, då hållbarhetsrådet tillsammans med konsulterna Hållbarhetsteamet genomförde en gemensam workshop kring GAP-analys.

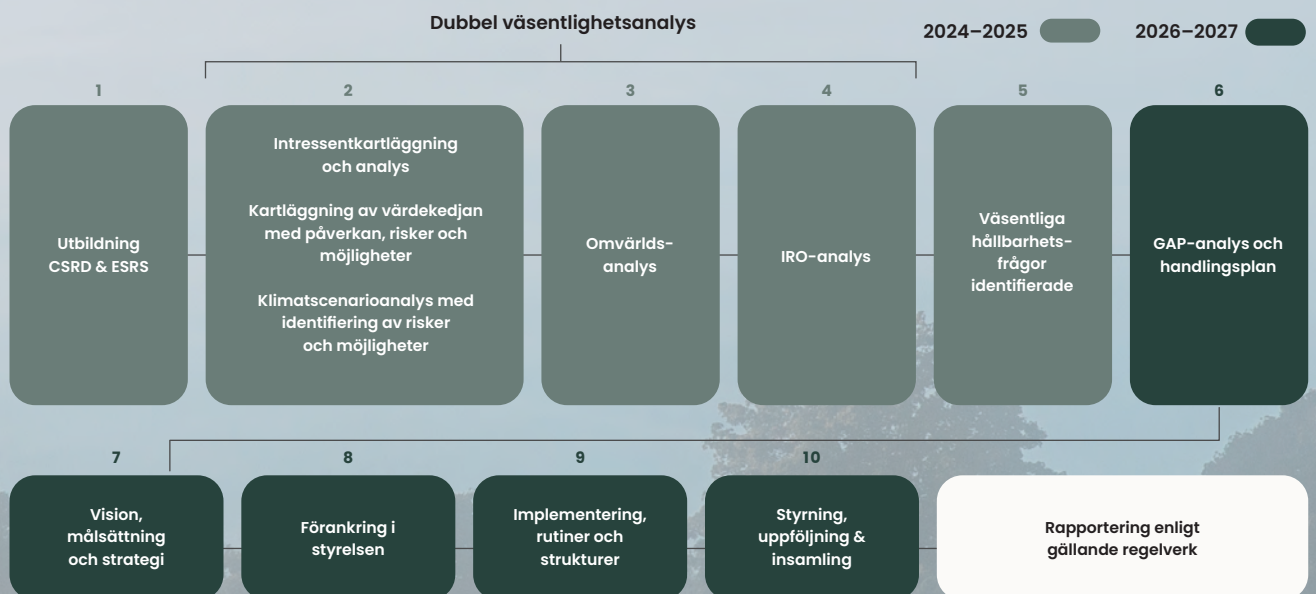
Senare under våren presenterade EU-kommissionen det så kallade Omnibus-förslaget, tillsammans med initiativet "Stop the Clock", vilket innebar uppskjutna rapporteringskrav och förslag om förenklingar i regelverket. Detta skapade stor osäkerhet kring omfattning, tidsramar och ambitionsnivå i vårt pågående arbete.

Samtidigt förändrades även förutsättningarna kring EUDR, EU:s avskogningsförordning, som vi parallellt arbetat intensivt med under året genom leverantörsträffar och branschträffar inom Trä- och möbelföretagen. Även där pausades regelverket, vilket ytterligare bidrog till otydlighet kring vilka krav som faktiskt skulle tillämpas och när.

Konsekvensen blev att 2025 års hållbarhetsarbete i hög grad präglades av osäkerhet kring vilken riktning koncernen bör ta – både strategiskt och rapporteringsmässigt.

FORTSATT ARBETE

Under 2026 kommer vi att ta ett omtag för att bearbeta slutsatserna och resultatet av vårt arbete i den dubbla väsentlighetsanalysen. Vi behöver säkerställa att våra väsentliga hållbarhetsfrågor och mål är i linje med vår affärsstrategi, lagkrav och våra intressenters förväntningar. Som ett första steg ska vi genomföra en förnyad GAP-analys, som hjälper oss lägga planen för året.



Intressentdialoger

Nedan finns en sammanställning av våra prioriterade intressenter och exempel på befintliga intressentdialoger. Under 2026 kommer vi att genomföra nya intressentdialoger utifrån den intressentanalys som genomfördes i samband med den dubbla väsentlighetsanalysen. En uppdaterad intressentdialog presenteras i 2026-års rapport.

INTRESSENTER	Dialogform	Väsentliga frågor för intressenterna	Vår hantering av frågorna
KUNDER	<ul style="list-style-type: none"> – Personliga möten och – Kundnöjdhetsmätning 	<ul style="list-style-type: none"> – Trygga husköp – Sunda materialval och god kvalitet – Energieffektiva hus 	– Ansvar gentemot våra kunder, sid 24
MEDARBETARE	<ul style="list-style-type: none"> – Medarbetarsamtal och lönesamtal (årligen) – Medarbetarundersökning (varannat år) – Projekt- och avdelningsmöten – Intranät och Lean-tavlor – Personalinformation (två gånger per år) 	<ul style="list-style-type: none"> – Trivsel och goda arbetsförhållanden – God ekonomi – Kommunicera hållbarhetsarbetet till kunder – Möjliggöra för kunden att göra miljö-smarta val 	– Hållbar arbetsplats, sid 22
ÄGARE	<ul style="list-style-type: none"> – Styrelsemöten – Ledningsgruppsmöten 	<ul style="list-style-type: none"> – Långsiktig lönsamhet – God arbetsmiljö – Nöjda kunder – Klimatpåverkan 	Alla dessa delar är inkluderade i vår strategi och vår målsättning, sid 6
LEVERANTÖRER	<ul style="list-style-type: none"> – Avtalsgenomgång – Regelbundna möten 	<ul style="list-style-type: none"> – Val av material – Resurseffektivitet (minska spill) – Transporter 	<ul style="list-style-type: none"> – Effektiv resurshantering, sid 18 – Transporter, sid 20
AGENTER	<ul style="list-style-type: none"> – Personliga möten – Kvartalsmöten – Utbildningar & konferenser 	<ul style="list-style-type: none"> – God ekonomi – Nöjda kunder – Hållbara materialval 	<ul style="list-style-type: none"> – Effektiv resurshantering, sid 18 – Ansvar gentemot våra kunder, sid 24
ENTREPRENÖRER	<ul style="list-style-type: none"> – Personliga möten – Entreprenörsträffar – Nyhetsbrev 	<ul style="list-style-type: none"> – God arbetsmiljö – Schyssta villkor – Hållbara materialval 	<ul style="list-style-type: none"> – Effektiv resurshantering, sid 18 – Långsiktigt värdeskapande samarbeten, sid 26

Förutom ovanstående intressenter har vi också regelbundna möten med olika samarbetspartners så som banker, försäkringsbolag, bransch- och intresseorganisationer, myndigheter och utbildningsaktörer. Eksjö Industri AB har uppföljningsmöten ett par gånger per år med sina företagskunder.

STYRNING OCH UPPFÖLJNING

Så följer vi upp vårt hållbarhetsarbete.

LindholmsGruppens hållbarhetsarbete utgår från vår hållbarhetsstrategi samt årliga handlingsplaner. Det operativa hållbarhetsarbetet samordnas och följs upp av koncernens hållbarhetsråd som leds av David Norrman, chef för hållbar teknisk utveckling.

Hållbarhetsrådet är ett av våra viktigaste initiativ för att driva ett långsiktigt och strukturerat hållbarhetsarbete inom LindholmsGruppen. Rådet instiftades 2018 som ett led i att samla och stärka koncernens arbete med hållbarhetsfrågor och skapa tydligare styrning, uppföljning och ansvar.

Som familjeägd koncern med kontroll över hela värdekedjan – från skog och råvara till färdig bostad – har vi både möjlighet och ansvar att arbeta med hållbarhet i alla processer. I hållbarhetsrådet samlas därför representanter från olika delar av koncernen.

Rådet möts regelbundet under året och ansvarar för att ta fram, driva och följa upp koncernens handlingsplaner kopplade till de prioriterade hållbarhetsfrågorna.

MODERBOLAGETS STYRELSE ANSVARAR FÖR HÅLLBARHETSARBETET

■ Styrelsen har beslutat om hållbarhetsstrategin och ansvarar för att årligen upprätta och ge ut hållbarhetsrapporten.

■ Styrelsen arbetar enligt beslutad arbetsordning och fastställer årligen mål, strategier, budget samt policyer, inklusive hållbarhetsmål och hållbarhetsstrategi.

■ Utformning och beslut gällande policyer är delegerat till koncernledningen, där 92% av aktieägarnas röster finns representerade. I koncernledningen ingår även ekonomichef.

■ Koncernledningen har delegerat arbetet med hållbarhetsfrågor till en koncerngemensamt sammansatt grupp kallad Hållbarhetsrådet. I rådet finns representanter från koncernens olika bolag, och med ansvar för olika ämnesområden inom hållbarhetsarbetet.






■ Ytterst ansvarig för hållbarhetsfrågorna är vd på LindholmsGruppen AB. Ansvar för aktiviteter och måluppfyllelse är delegerat till respektive avdelningschef.

Genom att samla olika perspektiv kan rådet koppla vår hållbarhetsstrategi till såväl strategiska mål som operativa beslut inom alla delar av verksamheten, från inköp till produktion och transporter.

Under 2025 har rådets arbete fokuserat på en ny klimatberäkning och utmaningarna med att anpassa hållbarhetsrapporteringen enligt CSRD. Läs mer om vad hållbarhetsrådet arbetat med och planen framåt på sida 28.



Hållbarhetsrådet består av 10 medarbetare från olika delar av verksamheten och möts regelbundet under året. Tillsammans tar rådet fram årliga handlingsplaner, driver på det operativa hållbarhetsarbetet och följer upp så att arbetet går enligt plan. Rådets medlemmar samlar också upp förbättringsförslag från medarbetarna. Rådets arbete leds av David Norrman, chef för hållbar teknisk utveckling.

VISION		LindholmsGruppen ska, från skog till hus, utveckla bostäder som bidrar till ett hållbart liv för nuvarande och kommande generationer.		
MÅL				
Mål 2030	 	 		<p>Vår tillverkning och våra inköp är klimatneutrala.</p> <p>Vi har en arbetsplats präglad av jämlikhet och hållbar tillväxt.</p> <p>Våra bostäder ger förutsättningar för kunden att leva ett hållbart liv.</p>
Mål 2026	Under 2026 kommer vi att uppdatera vår strategi och våra mål för hållbarhetsarbetet.			
STYRNING				
Väsentliga hållbarhetsfrågor för att nå våra mål	<ul style="list-style-type: none"> – Effektiv resurshantering. – Transporter. 	<ul style="list-style-type: none"> – Hållbar arbetsplats (hälsa, säkerhet och jämlikhet). 	<ul style="list-style-type: none"> – Ansvar gentemot våra kunder. – Långsiktigt värdeskapande samarbeten. 	
Andra identifierade hållbarhetsfrågor		<ul style="list-style-type: none"> – Kompetensförsörjning. – Ekonomiskt resultat. 	<ul style="list-style-type: none"> – Antikorruption. – Mänskliga rättigheter. – Lokalt samhällsengagemang. 	
Hållbarhetsrelaterade risker	<p>MILJÖ</p> <p>Klimatförändringarna påverkar tillgången på trä och priset på skogsråvara.</p> <p>Negativ miljö- och klimatpåverkan från verksamheten.</p>	<p>PERSONAL</p> <p>Brister i arbetsmiljö hos leverantörer och samarbetspartners.</p> <p>Stressrelaterad ohälsa eller arbetsplatsolyckor inom egen verksamhet.</p> <p>MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER</p> <p>Diskriminering.</p>	<p>SOCIALA FÖRHÅLLANDEN</p> <p>Samhällsekonomisk och politisk risk. Negativ publicitet i sociala medier.</p> <p>MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER</p> <p>Kränkningar av mänskliga rättigheter i leverantörsled.</p> <p>KORRUPTION</p> <p>Brister vad gäller etik, ersättningar och kick-backs hos leverantörer och samarbetspartners.</p>	
Så hanterar vi riskerna	<p>Skogsbruksplaner på egna fastigheter, naturvärdesbedömning på samtliga avverkningar, kontroll före avverkningsstart mot Skogsstyrelsen register.</p> <p>Inköp av sågade trävaror ska alltid vara minst FSC® Controlled Wood.</p> <p>Klimatberäkning för att kartlägga våra egna och våra leverantörers utsläppsskällor</p>	<p>Systematiskt arbetsmiljöarbete, skyddscommitémöten, skyddsronder, ergonomiöversyn, utbildningar, hälsokontroll, årlig medarbetarundersökning och medarbetarsamtal.</p> <p>Visselblåsarfunktion.</p>	<p>Omvärldsbevakning, genom till exempel media, nyhetsbrev, branschdagur etc.</p> <p>Bemöta negativa kommentarer på ett adekvat sätt samt publicera positiv information, referenscase etc.</p> <p>Arbetar nästan uteslutande med svenska leverantörer.</p> <p>Avtal, utbildningar.</p> <p>Visselblåsarfunktion.</p>	
Relevanta riktlinjer och styrdokument	<p>Miljö- och kvalitetspolicy</p> <p>Skogsbruksplan</p> <p>Eksjö Industri AB är tillståndspliktig verksamhet med årlig rapportering.</p>	<p>Uppförandekod</p> <p>Arbetsmiljöpolicy</p> <p>Personalhandbok</p> <p>Jämställdhetspolicy</p> <p>Policy gällande kränkande särbehandling</p> <p>Visselblåsarpolicy</p>	<p>Uppförandekod</p> <p>Attestpolicy</p> <p>Visselblåsarpolicy</p>	
ÅRETS RESULTAT				
<p>Mål 2025</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Uppnått ● Delvis uppnått ● Ej uppnått 	<ul style="list-style-type: none"> ● Egenproducerad solel: 753 MWh/år. ● Genomsnittlig bränsleförbrukning: 35,3 l/100 km. 	<ul style="list-style-type: none"> ● Mål: Medarbetarindex på minst 65 för alla bolag. 2025: Ej genomförd sedan 2022. ● Mål: Inga arbetsplatsolyckor. 2025: Lägst resultat på fyra år 	<ul style="list-style-type: none"> ● Slutbesiktningar 0–0 fel. Eksjöhus AB 65% <p>Eksjöhus Bostad AB har inte uppfört några bostäder inom LindholmsGruppen:s regi under 2025. Det nya bolaget Eksjöhus Bostad Entreprenad AB tar över ansvaret och vi ser över hur vi mäter nollfelsbesiktningar för modulbyggnation under 2026.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Minska andelen reklamationer. ● Informera alla samarbetspartners om vårt hållbarhetsarbete och uppförandekod samt bifoga uppförandekoden till samtliga avtal. 	
Årets resultat				
GRI-UPPLYSNINGAR				
GRI-upplysning	GRI 301, 302, 305	GRI 401, 403	GRI 204	
För mer information	Sid 16–21	Sid 22–23	Sid 24–27	

GRI-index.

Detta är LindholmsGruppens 8:e lagstadgade hållbarhetsrapport, upprättad i enlighet med Global Reporting Initiative (GRI) Standards. Lagkravet om hållbarhetsrapportering gäller endast Eksjöhus AB men styrelsen i LindholmsGruppen AB har beslutat att ge ut en gemensam hållbarhetsrapport för koncernen.

GRI 1: Grundläggande principer (2021)	Kommentar/Avsteg
Användning av GRI Standards	LindholmsGruppen har rapporterat i enlighet med GRI Standards för perioden 1 januari - 31 december 2025.
GRI 1	GRI 1: Foundation (2021) har följts
Tillgänglig sektorspecifik standard	Det finns ingen tillgänglig sektorspecifik standard

GRI 2: Generella upplysningar (2021)		Sida	Kommentar/Avsteg
Organisationen och dess rapporteringsmetoder			
2-1	Information om organisationen		LindholmsGruppen AB ägs av familjen Lindholm och har sitt säte i Eksjö. Hur våra verksamheter fördelas geografiskt framgår av koncernens Årsredovisning.
2-2	Enheter som ingår i organisationens hållbarhetsrapport		Hållbarhetsrapporten omfattar LindholmsGruppen AB och dess samtliga dotterbolag. Sävsjö Trähus AB ingår i koncernen och omfattas av rapporten, men lyfts inte specifikt.
2-3	Rapporteringsperiod, rapporteringscykel (frekvens) och kontaktperson.		LindholmsGruppen AB ger ut en årlig hållbarhetsrapport som avser räkenskapsåret 1 januari - 31 december. Den senaste redovisningen publicerades 2025-04-15. Kontaktperson: David Norrman, chef för hållbar teknisk utveckling på LindholmsGruppen AB david.norrman@lindholmsgruppen.se
2-4	Korrigerigering av information		Ingen korrigerigering av tidigare rapporterad information.
2-5	Extern granskning	35	Ingen extern granskning har gjorts. Däremot har vår revisor lämnat ett intyg att en hållbarhetsrapport upprättats enligt lagkrav (ÅRL).
Verksamhet och medarbetare			
2-6	Aktiviteter, värdekedja och andra affärsrelationer.	11-15, 26-27	
2-7	Anställda	23	
2-8	Arbetare som inte är anställda		Ett 30-tal agenter är kontrakterade som säljare inom Eksjöhus AB.

Styrning			
2-9	Styrelsen och dess sammansättning		Styrelsen för LindholmsGruppen AB består av representanter från ägarfamiljen: Anders Lindholm, Oskar Lindholm, Frida Scherdén, Ebba Ellerth (2 män, 2 kvinnor). I Eksjöhus AB finns arbetstagarrepresentanter i styrelsen. I styrelsen för Eksjöhus Bostad Entreprenad AB ingår vd Mårten Dahlgvist, Johan Karlsson samt Peter Carlsson och i styrelsen för Eksjö Industri AB ingår vd Anders Magnusson.
2-10	Nominering och val av styrelse		Regleras genom aktieägaravtal som även säkerställer att familjen Lindholm innehar fortsatt ägande av koncernen.
2-11	Styrelseordförande		Oskar Lindholm
2-12	Styrelsens roll i att övervaka hanteringen av påverkan på hållbar utveckling	30	
2-13	Delegering av ansvar för hållbarhetsarbetet	30	
2-14	Styrelsens roll i hållbarhetsrapportering	30	
2-15	Intressekonflikter		Ej tillämplar då styrelsen består av representanter från ägarfamiljen och då dessa är operativt verksamma inom koncernen.
2-16	Kommunikation av kritiska problem		Rutiner för rapportering av brott mot uppförandekod, lagstiftning och andra oegentligheter hanteras inom ramen för LindholmsGruppens visselblåsarpolicy.
2-17	Styrelsens kunskap om hållbarhet		Tre av styrelsens ledamöter, tillika vd:ar för bolag inom LindholmsGruppen AB, ingår i företagets hållbarhetsråd, vilket säkerställer att styrelsen har kunskap om hållbarhetsfrågor.
2-18	Styrelseutvärdering		Ej tillämplar, styrelserepresentation regleras i ägardirektiv
2-19	Ersättningspolicy		Ej tillämplar, då ingen ersättning utbetalas till ledamöterna för sitt uppdrag i styrelsen
2-20	Process för att fastslå ersättning		Ej tillämplar, då ingen ersättning utbetalas till styrelseledamöterna.
2-21	Årlig total ersättningsandel		Ej tillämplar, då ingen ersättning utbetalas till styrelseledamöterna.

Strategi, policyer och praxis			
2-22	Uttalande om strategi för hållbar utveckling	8	
2-23	Policyåtaganden	5, 31	
2-24	Implementering av policyer		Policydokument tas fram och beslutas av koncernledningen. Alla policyer finns lättillgängliga för medarbetarna på intranätet. Information om uppdateringar ges via intranätet alternativt görs genomgång på avdelningsmöten. Alla nyanställda får information om vilka policyer som gäller. Rutiner finns för de fall där antagna policyer och riktlinjer inte efterlevs.
2-25	Processer för att åtgärda negativ påverkan	31	
2-26	Mekanismer för att söka råd och väcka oro		Visselblåsarpolicy. Information och möjlighet att rapportera oegentligheter finns på respektive bolags hemsida.
2-27	Lagefterlevnad		Inga fall av bristande lagefterlevnad
2-28	Medlemskap i organisationer		Svenskt Näringsliv (inklusive TMF, Industriarbetsgivarna och Biltrafikens Arbetsgivareförbund), samt Eksjö.nu, en näringslivsorganisation för utvecklande av lokalt näringsliv i Eksjö.
Intressentengagemang			
2-29	Förhållningssätt till intressentengagemang	28-29	
2-30	Kollektivavtal		Alla anställda omfattas av kollektivavtal

GRI 3: Väsentliga frågor (2021)		Sida	Kommentar/Avsteg
Upplysningar om väsentliga frågor			
3-1	Process för att fastslå väsentliga frågor	28	
3-2	Lista över väsentliga frågor	6, 31	
3-3	Styrning av väsentliga frågor	30-31	
Väsentlig hållbarhetsfråga: Långsiktigt värdeskapande samarbete			
GRI 204: Upphandlingsmetoder (2016)			
204-2	Andel som spenderas på lokala leverantörer	27	
Väsentlig hållbarhetsfråga: Effektiv resurshantering			
GRI 301: Material (2016)			
301-1	Materialförbrukning	19	Begränsat till träförbrukning
GRI 302: Energi (2016)			
302-1	Energianvändning inom organisationen	19	
Väsentlig hållbarhetsfråga: Transporter			
GRI 305: Utsläpp till luft (2016)			
305-1	Direkta utsläpp av växthusgaser (scope 1)	17	
305-2	Indirekta utsläpp av växthusgaser (scope 2)	17	
305-3	Andra indirekta utsläpp av växthusgaser (scope 3)	17	
Väsentlig hållbarhetsfråga: Hållbar arbetsplats			
GRI 401: Anställningsförhållanden (2016)			
401-1	Rekrytering och personalomsättning	23	
GRI 403: Hälsa och säkerhet i arbetet (2018)			
403-1	Ledningssystem för hälsa och säkerhet på arbetsplatsen	22-23	
403-2	Identifiering av faror, risker och utredda händelser	22-23	
403-3	Hälsovård	22-23	
403-4	Medarbetares deltagande, samråd och dialog inom hälsa och säkerhet	22-23	
403-5	Utbildningar inom hälsa och säkerhet	22-23	
403-6	Hälsofrämjande arbete	22-23	
403-7	Förebygga och begränsa påverkan hälsorisker direkt kopplade till affärsrelationer	22-23	
403-9	Arbetsrelaterade skador	23	
Väsentlig hållbarhetsfråga: Ansvar gentemot våra kunder			
	Egna indikatorer (nollfölsprotokoll, NKI, reklamationskostnad/omsättning)	25, 27	



Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Lindholmsgruppen AB org. nr 556490-2376

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2025 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen i enlighet med den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Jönköping den dag som framgår av elektroniska signaturer

KPMG AB

Lisa Tenggren
Auktoriserad revisor

Sandra Gadd
Auktoriserad revisor

LISA TENGGREN

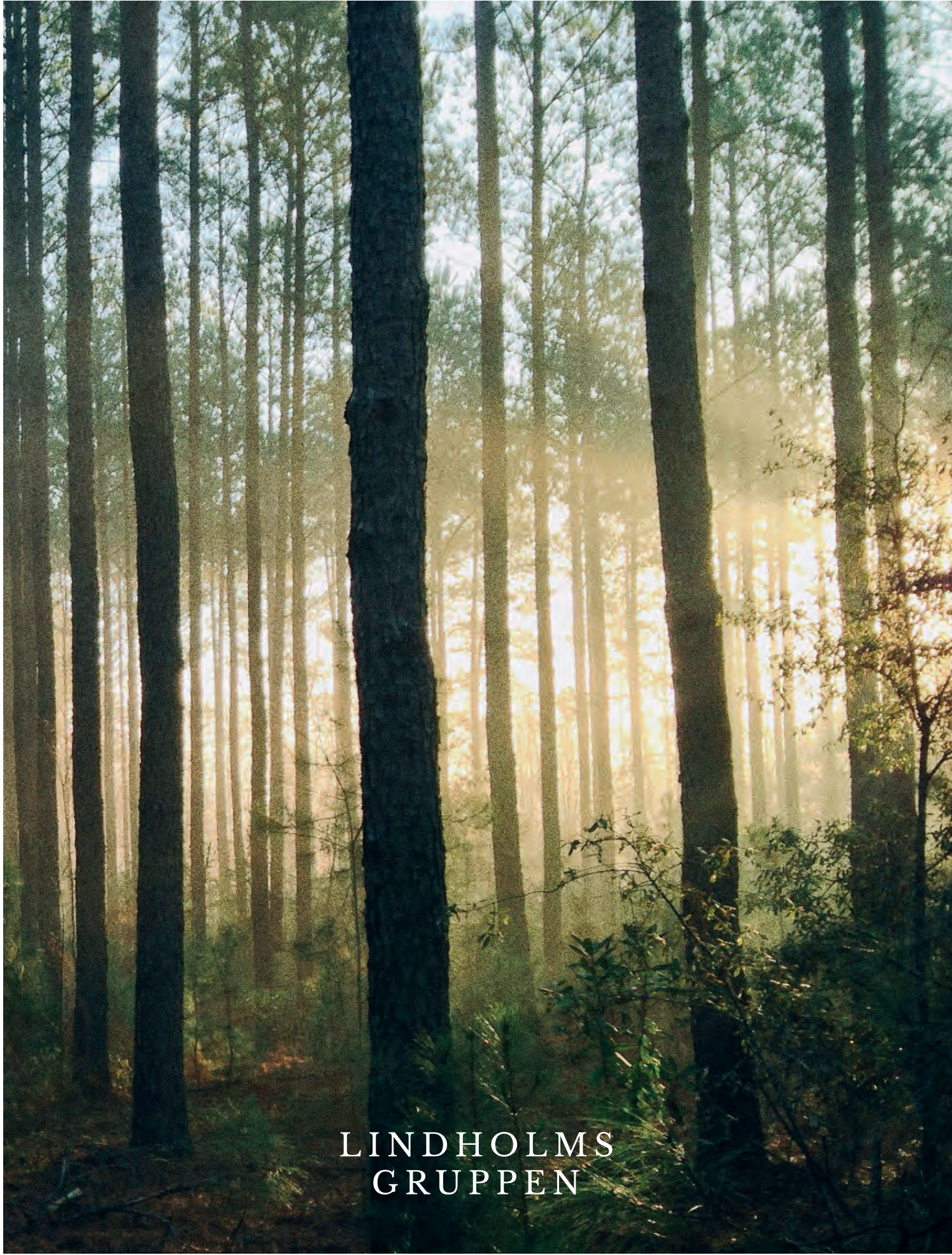
Undertecknare
Serienummer: 323e0b3f00d6c5[...]6ec30046dbb7a
IP: 195.84.xxx.xxx
2026-04-14 10:10:39 UTC



SANDRA GADD

Undertecknare
Serienummer: 3660586c78e663[...]792d85f3638b2
IP: 81.232.xxx.xxx
2026-04-14 11:05:47 UTC





LINDHOLMS GRUPPEN

